AÑO VIII - N.° 34
MADRID, JUNIO 1976

UNI

HERMANDAD DE ANTIGUOS ALUMNOS
DE UNIVERSIDADES LABORALES

37
UNI
bol

MODA para la JUVENTUD

EL JEAN

"MODA DEL MUNDO"

El "Jean", que ya es "un clásico" de la moda Juvenil, se ha renovado totalmente: la fantasía en los detalles y aplicaciones le da un aire nuevo. Nervios, trenzados, chapas metálicas, bordados, rejillas, aberturas...

Vestidos, pantalones, conjuntos, petos, monos, blusas, faldas, chalecos...

"TIENDA JUVENIL"

Con nuestra Tarjeta de Compras no es necesario llevar dinero.

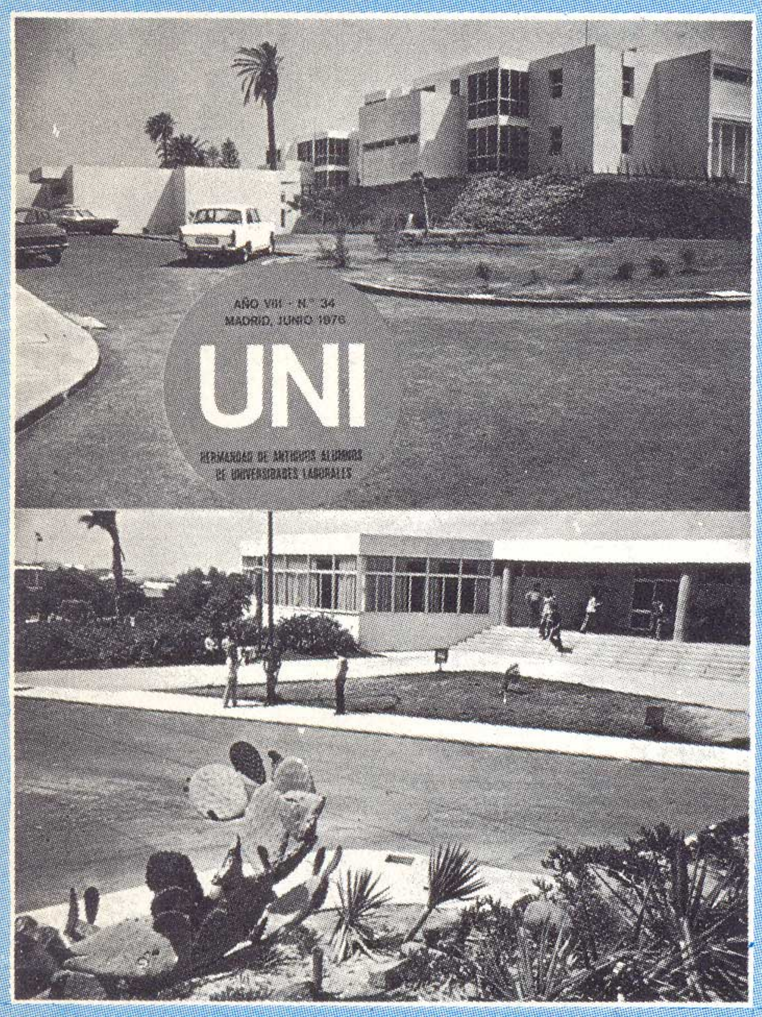
Galerías Preciados

Vende buen gusto

37
UNI
bol

UNI

AÑO VIII N.º 34
JUNIO 1976



NUESTRA PORTADA
Aspectos del Centro de Orientación de UU. LL de Las Palmas, bajo el espléndido sol de Canarias

Director fundador:
GERMAN BAUTISTA
Redactor-jefe:
EMILIO CANDA
Secretario de Redacción:
J. J. DOMINGUEZ NARBAIZA

CORRESPONSALES:
José Andrés Mut
Antonio Bustos
María Jesús Cabrera Benito
José María Cornago García
Richard Cuadrado Tapia
Enrique García Carrasco
José Juan González
Juan Martín Martín
J. Lorenzo
Magali Medrano
Rafael Sánchez-Fernández García
Javier Suárez Martínez

COLABORAN EN ESTE NUMERO:
Bernardo Canga
César Gala
J. de Lózar de Grado
Luque y Lubillo
A. Melero Cabrero
A. Ruiz Calomarde
R. R.
J. Sainz de la Maza
A. San Juan Marciel
E. Sezé Toledo
M.ª Asunción Simón Rojas
J. Toledo

Edita:
HERMANDAD DE ANTIGUOS ALUMNOS DE UNIVERSIDADES LABORALES
Ministerio de Trabajo
Planta baja
Teléfono 254 55 59
NUEVOS MINISTERIOS
Publicidad:
V. LERMA
Ibiza, 33
Teléfono 273 80 60
Imprime: RIVADENEYRA, S. A.
Depósito legal: M. 1.482–1968

SUMARIO

Universidad Laboral
ALBACETE
BIBLIOTECA
Nº. CC-0016
R-1756

Págs.

EDITORIAL: Cambios, reencuentros y esperanzas 4

HERMANDAD
- Primera entrevista de la Junta Asesora con el nuevo delegado general de Universidades Laborales, don José Manuel Merelo Palau 5-7
- Reunión de la Junta Deliberante de la IV Asamblea durante los días 22, 23 y 24 de mayo 9-12
- Ante los nuevos Estatutos. Por Narbaiza 25

UNIVERSIDADES LABORALES
- Centro de UU. LL. de Las Palmas.–Principales características y actividades. Por Luque y Lubillo 14-16
- U. L. de La Coruña.–Peregrinación de las UU. LL. a Santiago. Por R. Sánchez-Fernández García (corresponsal 17
- U. L. de Gijón.–Los accidentes de montaña. Por Bernardo Cauga 19
- U. L. de Alcalá.–Entrañable homenaje a José Garzón. Por José Juan González (corresponsal) 21
- U. L. de Albacete.–Historia de una «tuna». Por A. Ruiz Calomarde 21
- U. L. de Córdoba.–Noticias de fin de curso. Por R. Cuadrado Tapia (corresponsal) 22-23

DELEGACIONES DE LA HERMANDAD
- Sevilla.–I Asamblea Local de la Corresponsalía de Dos Hermanas (corresponsal) 26
- Guadalajara.–Concurso de poesía 26
- La Coruña.–Edición del núm. 1 de su Boletín Informativo. 27
- Madrid.– Ciclo de conferencias 27

COLABORACIONES
- Gobernantes y gobernados. Por A. San Juan Marciel (desde Nicaragua) 25
- Juan Reig Martín, nuevo delegado nacional de la Familia. Por N. 29
- El derecho no es privilegio. Por R. Sánchez-Fernández García 29
- Relaciones Laborales y mujer trabajadora. Por César Gala. 31
- Algunas consideraciones sobre el llamado «Voluntariado Social». Por J. de Lózar de Grado 32
- La otra cara de la ley, o la picardía del despido. Por A. Melero Cabrero 33
- España y Cannes. Por F. José Toledo 35
- Ring de las ideas y la industria nacional del libro. Por María Asunción Simón Rojas 37
- España exporta vehículos. Por J. Sainz de la Maza 38
- Barcelona: Un salón sin historia. Por R. R. 39
- La cooperación a debate. I. Por J. Toledo 41

LIBROS
- Educación al aire libre. De Ricardo Cuadrado Tapia. Editorial Marfil 33
- Recensión de libros 37

UNI, abierta a todas las sugerencias, no puede identificarse necesariamente con las opiniones de sus colaboradores. Sólo es responsable de sus editoriales, comentarios o notas de redacción.

R-1756

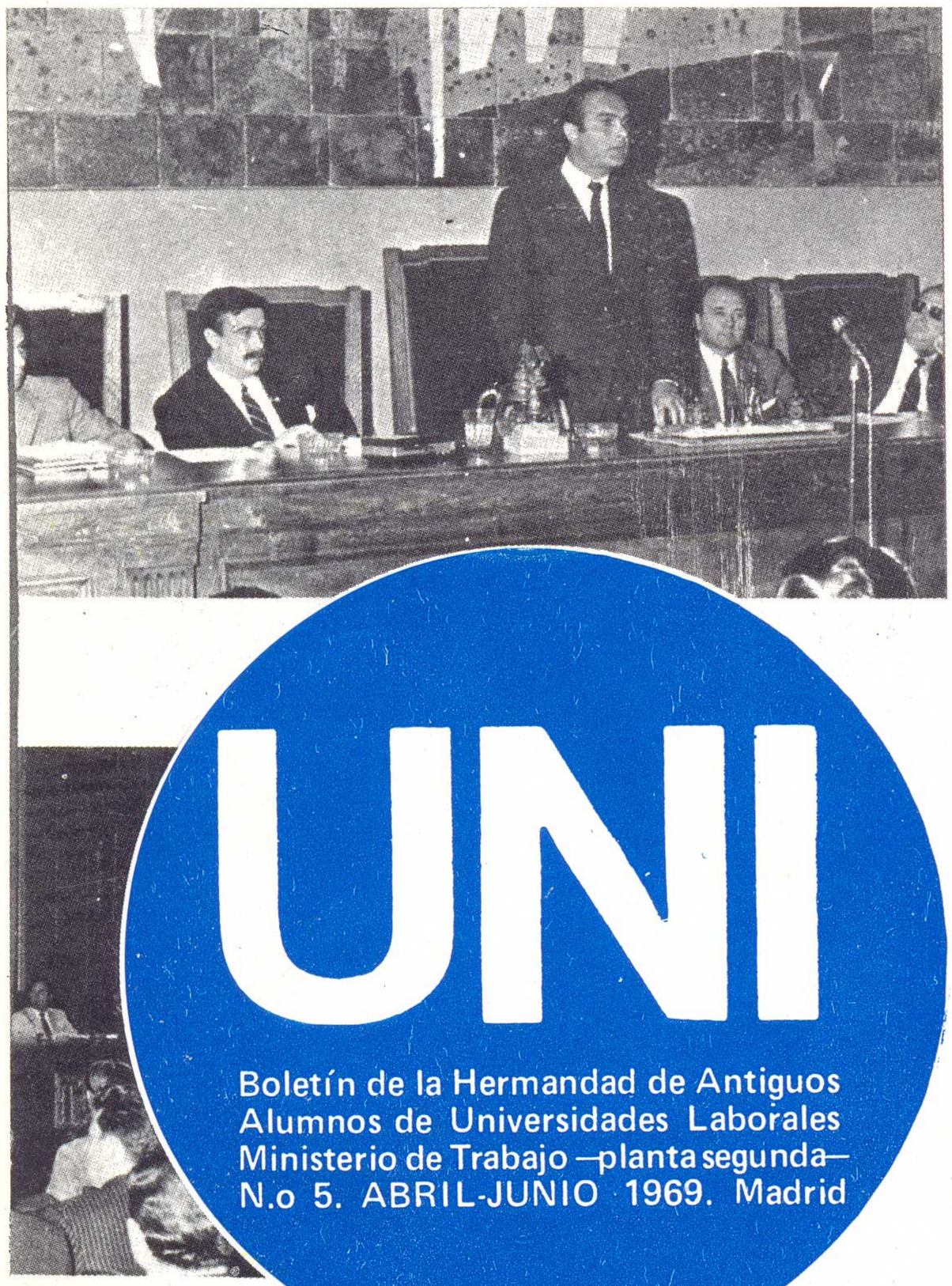
EDITORIAL

CAMBIOS, REENCUENTROS Y ESPERANZAS

A punto de imprimirse este número de UNI, se ha producido un acontecimiento político que nos ha hecho detener las máquinas, para trocar el editorial.

Nos referimos al cambio de Gobierno. El admirado presidente Arias Navarro ha sido relevado por el dinámico y prometedor Adolfo Suárez, que no ha tardado en formar su equipo con predominio de juventud y deseo de entendimiento entre todos los españoles.

Dentro de ese equipo, sólo podremos referirnos en este comentario, por necesidades de tiempo y espacio, y por atañernos muy directamente en los momentos cruciales en que se halla la Hermandad, al particular relevo efectuado en el Ministerio de Trabajo.



UNI
Boletín de la Hermandad de Antiguos Alumnos de Universidades Laborales
Ministerio de Trabajo —planta segunda—
N.o 5. ABRIL-JUNIO 1969. Madrid

Sentimos, en primer lugar, la marcha de José Solís, que dio impulso a la Hermandad desde el comienzo de su mandato, y bajo cuya etapa ministerial, con el decidido apoyo de Pascual Calderón Ostos, director general de Servicios Sociales, pudo celebrarse nuestra IV Asamblea General, hace apenas unos meses.

Solís supo recoger las preocupaciones y aspiraciones de los antiguos alumnos, y con su talante abierto, generoso, lleno de empuje y optimismo, creó un clima de confianza, un deseo de colaboración, que tuvo sus frutos.

En deuda con él, hemos de despedirle empleando su propia característica sencillez, con el máximo reconocimiento y con un sincero afecto, en el que ponemos la confianza de que no tardará en seguir prestando sus servicios al país en otros puestos de mando.

Dentro de estas mismas líneas expositivas, hemos de recibir con bien fundadas esperanzas al nuevo ministro, Alvaro Rengifo, antiguo amigo de la Hermandad, cuando ocupaba la Dirección General de Promoción Social. Hojeando los números de UNI correspondientes a los años 68 y 69, saltan constantemente en sus páginas las pruebas de su interés por la Hermandad, a través de sus declaraciones, siempre positivas, de sus apoyos permanentes, de sus frecuentes reuniones con la Junta Nacional, culminando todo ello con la clausura, bajo su presidencia, de la III Asamblea Nacional, hecho que significó, por entonces, una elevadísima superación de actividades.

Hay algo providencial en el hecho de que Alvaro Rengifo, al dejar con Romeo Gorría (a quien la Hermandad le debe tanto) el Ministerio de Trabajo, quedando sin desarrollar, por su ausencia, las conclusiones de la III Asamblea, venga ahora a encontrarse con los recientes acuerdos de la IV Asamblea, que recogen y actualizan las conclusiones de aquella que él presidiera años atrás.

Se reencuentra ahora con la Hermandad, quizá en otro momento más decisivo que el anterior, y deberá disponer sobre la aprobación de los nuevos Estatutos, en los cuales la denominación de «Hermandad» se sustituye por la de «Federación», como exponente de unas estructuras más avanzadas y de un mayor contenido ideológico, social y humano en todas sus dimensiones.

Alvaro Rengifo podrá hacer posible que estas esperanzas, cimentadas firmemente en el aliento de las Delegaciones de Universidades Laborales y del Mutualismo Laboral, que estos Estatutos, con toda su carga emocional de ambiciosas aspiraciones, se conviertan finalmente en franca realidad.

Pero seríamos muy egoístas si no antepusiéramos, incluso, al mismo desarrollo de la Hermandad, nuestros máximos deseos de que Alvaro Rengifo pueda llevar adelante, en bien lograda plenitud, la tarea que le aguarda en estos momentos tan problemáticos y trascendentes para la nación, y en especial, para el Ministerio que ha de regir.

PRIMERA ENTREVISTA DE LA JUNTA ASESORA DE LA HERMANDAD CON EL NUEVO DELEGADO GENERAL DE UNIVERSIDADES LABORALES, D. JOSE MANUEL MERELO PALAU

- "La Hermandad puede ser un organismo constructivo de valor inapreciable".
- "Donde hay núcleos importantes debe haber delegaciones de la Hermandad".
- Conveniencia de la creación de Departamentos de AA.AA. en las UU.LL."
- "Es preciso aprovechar todas las oportunidades de locales que se presenten".
- "En este coloquio, todo lo que se ha expuesto está muy bien concebido".
- "Las actuaciones en general han de tener por base las delegaciones, o sea, las provincias".

LA Junta Asesora de la Hermandad, estableció su primer contacto con el nuevo delegado general de Universidades Laborales, don José Manuel Merelo Palau, el día 12 de mayo, en el edificio de dicha Delegación General.

Asistieron los componentes de la Junta Asesora, don Alfredo Biel Castán, señorita Marta Ibars Roure, don Enrique Sesé Toledo, don Simón Humanes Hidalgo, don Andrés Merelo Cabrero, don José Javier Domínguez Narbaiza, don Luis Blanco de la Iglesia y don Bernardo Alvarez de Prado, junto con el delegado y el secretario de la Hermandad.

Fue una entrevista significante cordial y en la que se llegó a un claro entendimiento.

PALABRAS INICIALES DEL SEÑOR MERELO

El señor Merelo comenzó dando la bienvenida a los asistentes y expresando su satisfacción por este primer encuentro, indicando que se hacía cargo de las actividades que venía realizando la Hermandad para recogerlas y colaborar en su ejecución. Se daba la circunstancia de que tenía conocimiento y experiencia en estos lances, por haber sido fundador de una asociación de antiguos alumnos, por lo que comprendía todo lo de entrañable y trascendente que podían contener estas agrupaciones. Acto seguido invitó a los asistentes a exponer sus proyectos y sus necesidades.

INTERVENCION DEL SEÑOR ESPIU

Intervino el delegado de la Hermandad manifestando al nuevo delegado de UU.LL. que llegaba a su cargo en un momento muy interesante, recién celebrada la IV Asamblea Nacional de la Hermandad, con motivo de la cual se establecieron numerosos contactos con la Dirección General de Servicios Sociales y delegados de Universidades y Mutualidades.

Existían, pues, unas conclusiones por desarrollar y que habían de configurar en cierto modo la nueva Hermandad.

Después, refiriéndose a la Junta, manifestó que no era electiva, sino que se había formado al amparo de un artículo del vigente Estatuto de la Hermandad, en el cual se contemplaba la creación de unos asesores que en su primera fase fueron funcionarios y que ahora eran antiguos alumnos.

Esta junta, añadió, había recibido el mandato de la IV Asamblea para planificar el nuevo Estatuto, ajustándose al contenido de las conclusiones adoptadas. En consecuencia se habían celebrado ya varias reuniones, permitiendo adelantar el trabajo.

SOBRE LOS ESTATUTOS

A la pregunta del delegado de Universidades Laborales, sobre si existía ya un anticipo de los nuevos Estatutos, se le contestó, que, en efecto, se estaba trabajando intensamente en ello y que se llevaría un primer borrador a la junta prevista para los días 22 a 24 de mayo y en la que intervendrían también los presidentes de las Delegaciones seleccionados en la Asamblea.

Hubo un cambio de impresiones sobre los puntos en que se centraban las conclusiones y se convino en que eran dos fundamentales. El primero la redacción de los nuevos Estatutos, y el segundo la creación de Delegaciones de Antiguos Alumnos en todas las Universidades Laborales.

EJECUTIVO CON SENTIDO POLITICO

A lo largo de las conversaciones el señor Narbaiza aludió a la necesidad que ha tenido siempre la Hermandad de contar con la comprensión de un político, a lo que el señor Merelo contestó que él se consideraba político, si bien, no lo politizaba todo. «Ahora hago la política de Universidades Laborales y en ella me muevo como ejecutivo con sentido político. Sé que nos vamos a entender muy bien en este sentido.»

Intervino el señor Narbaiza aludiendo a la importancia del colectivo que representan los antiguos alumnos dentro

del quehacer nacional. «No necesitamos consignas —dijo— sino ayudas para una coordinación eficaz, y una acción dirigida hacia las Universidades Laborales.»

Estimó, de acuerdo con la opinión general, que habrían de plantearse actividades trascendentes con independencia de las funciones meramente asistenciales.

DEPARTAMENTOS DE AA. AA. EN LOS UU. LL.

Para ello era muy importante que los alumnos salieran de sus Centros conociendo la Hermandad, realidad que justificaba la creación de los Departamentos de Antiguos Alumnos en todos los Centros. Estos Departamentos, naturalmente, servirían para informar a los alumnos, para establecer contacto con los antiguos alumnos y también con las Universidades Laborales. «No somos políticos, pero tenemos elementos comunes, formamos grupos humanos jóvenes, para la realización de actividades equilibradas.»

EL POTENCIAL DE LOS AA. AA.

El señor Merelo consideró que en efecto era tentador el potencial de antiguos alumnos, considerando que uno de sus aspectos más positivos, consistía en aprovechar su experiencia de primera magnitud en la organización y desarrollo de las Universidades Laborales. «La Hermandad puede ser un organismo constructivo de valor inapreciable, pudiendo participar no sólo en los patronatos, sino en la colaboración sobre temas abiertos, elevando proyectos, etcétera. Lo que dice el alumno, con todo su peso específico, no puede ser completo ya que está estudiando y por lo regular se fija en pequeños o eventuales problemas, unos personales, otros de convivencia, etc. Pero el enfoque del antiguo alumno, con la perspectiva del tiempo, vale mucho más, pues parte de una psicología madura. «Asimismo la proyección exterior del antiguo alumno, como potencial político, puede ser complicado o absorvente, aun cuando derivase de una forma natural, coyuntural, frente a los problemas de un futuro inmediato, ante una falta de orientación, lo que representa el riesgo de equivocarse al emitir opiniones.» Volviendo al potencial humano, quiero hacer una advertencia fundada en mi larga experiencia en este aspecto: las adhesiones pueden ser muchas, pero la presencia activa será siempre pequeña. Por eso es preciso tener cabezas directivas, con representación, y no sentirse defraudados porque los miles se queden en cientos. De momento es suficiente la adhesión sabiendo que se cuenta con ese respaldo.

FOMENTAR EL REENCUENTRO

El señor Humanes se refirió a que nunca había podido ofrecer la Hermandad grandes realidades a los antiguos alumnos, por la simple razón de falta de medios adecuados. Pero al hacerse más efectiva la acción y la ayuda, aumentaría el número de participantes activos y se ampliarían las realidades en beneficio de todos.

El delegado de Universidades agregó que uno de los medios para la aglutinación, aunque no fuese de los más positivos, consistía en fomentar el reencuentro, reviviendo el recuerdo de ocasiones pasadas. Esto representa uno de los atractivos más importantes. El pasado une en el recuerdo y la nostalgia y lleva a la incorporación para la acción futura.

Preguntó el señor Alvarez de Prado si se habían establecido medidas por parte de Universidades Laborales, para un soporte de la organización realista y con fuerza de dimensión nacional, porque, terminó: «Necesitamos ayudas muy claras y muy concretas.»

SOPORTE ECONOMICO

Contestó el señor Merelo indicando que lo más importante es saber dónde está cada cual. «Esto es dificilísimo; se precisa montar un dispositivo, crear los instrumentos de seguimiento. Es muy importante desde el punto de vista psicológico, ganar al antiguo alumno que se siente desplazado y que sólo por el hecho de haber dado con él ya se muestra predispuesto a la correspondencia. Tendréis este soporte organizativo y también un soporte económico que hasta ahora entiendo ha sido mínimo. Daremos un margen de confianza para ir resolviendo en la medida en que se produzcan las actuaciones y los aciertos. Se dará en su momento preciso lo que haga falta, sin triunfalismo, al margen de esas falsas actuaciones de lo que puede llamarse "a todo pagado", que no conduce a nada y sólo significa un derroche.»

«Resumiendo —añadió el señor Merelo— tendréis subvenciones para las primeras actividades, aumentando las ya disponibles.»

El señor Humanes expuso que muchos antiguos alumnos siguen desconociendo a la Hermandad y esto representaba un factor más a favor de la creación de los departamentos de antiguos alumnos de Universidades Laborales.

NECESIDAD DE INSTALACIONES

Añadió el señor Merelo que había opinado siempre que todo estaba inventado pero no suficientemente entendido.

«Mi experiencia profesional de quince años dirigiendo centros con internado ha sido la más importante para mí. En esta función, a los alumnos del último curso les daba orientaciones para enfrentarse a la vida del trabajo, tan distinta a la del internado.» Seguidamente expuso su creencia en la necesidad de unas instalaciones fijas importantes.

Hubo comentarios sobre la diferencia entre las delegaciones de la Hermandad, distribuidas por el territorio nacional y los departamentos en las Universidades Laborales. Como en todas las Universidades trabajan ya, ocupando distintos puestos, antiguos alumnos, podrían designarse entre ellos a los más idóneos para ejercer funciones de relaciones públicas, al mismo tiempo que dirigían el departamento.

Manifestó el señor Espín que en una de las conclusiones de la Asamblea se hizo alusión a una posible comisión entre Rectores, personal de Universidades y antiguos alumnos, para intercambiar opiniones y perfilar con la colaboración de todos la creación de los departamentos.

El señor Merelo consideró como muy importante el que las delegaciones tuvieran una vida intensa, y el señor Espín aludió al problema de las instalaciones, exponiendo la opinión general de que en aquellas capitales donde existen Universidades y sus condiciones lo permitieran, se podrían montar las correspondientes delegaciones.

TRES FACETAS FUNDAMENTALES

Reconociendo buena la idea, el señor Merelo expuso que si se quería hacer una cosa viva la ubicación de las delegaciones en las Universidades Laborales, en muchos casos no tendrían éxito, por estar en las periferias de las poblaciones y crear problemas de desplazamiento; además, las delegaciones existen y deben extenderse en aquellas localidades con un importante contingente de antiguos alumnos. «En esto soy muy ambicioso —continuó— donde haya núcleos importantes debe haber delegaciones.» Seguidamente, contempló a su juicio tres facetas fundamentales: la primera sería la Federación como espíritu colectivo comunitario del sistema. La segunda, la remoción constructiva de los recursos que giran sobre cada Universidad Laboral, y la tercera faceta, debía fundarse en la vida asociativa, planificándose actividades, montándose hogares, procurando la celebración de cursos promocionales y la labor de colocación —actividades que se vienen haciendo en parte— así como, incluso, las atenciones especiales con alumnos destacados.

A lo largo de la conversación se le expuso que ha sido siempre criterio de la Hermandad, el que puedan acogerse a ella cualquier antiguo alumno que hubiese estado por lo menos un año en la Universidad, por lo que hay también asociados que perdieron en su día la beca.

El delegado general, concretando sobre puntos anteriores, consideró la existencia de tres núcleos conectados con los departamentos y centralizados en Universidades Laborales. Uno de ellos consistiría en el montaje de los propios departamentos en cada Universidad, que comprobarían bajas, direcciones actuales y futuras, reexpidiendo a su vez estos datos al servicio central para que éste a su vez lo distribuyese entre las respectivas delegaciones. Los otros dos núcleos serían: la Federación en sí, y su dispositivo burocrático.

FORMULAS DE COOPERACION CON EL MUTUALISMO

Insistiendo sobre los locales, el delegado de la Hermandad indicó la conveniencia de establecer fórmulas de cooperación con el Mutualismo Laboral, pues se da el caso que algunas delegaciones provinciales de Mutualidades, ceden un despacho en horas de trabajo, por lo cual las actividades de la Hermandad quedan supeditadas a los problemas del cierre del local una vez cumplido el horario laboral. Por otra parte, existen algunas delegaciones, como la de Gijón, instalada en un local propio cedido por el Ministerio de Trabajo y que pertenecía a los Servicios Portuarios. Dicho local estaba inhabitable y los componentes de la delegación, con su esfuerzo personal y con la ayuda de sus cuotas y una subvención especial realizaron las instalaciones. Aludió también a la delegación de Sevilla que dispone hoy de un local del Mutualismo Laboral, en pleno centro de la ciudad.

CLUBS COMO INSTRUMENTOS, PERO NO COMO FUNCION

El señor Merelo volvió a su idea de que las delegaciones deben ser clubs, pero teniendo siempre en cuenta que el club es sólo el instrumento pero no la función; a ellos pueden asistir los antiguos alumnos al mismo tiempo que se montan las oficinas y se organizan toda esa serie de actividades antedichas e incluso otras de tipo cooperativo, de guarderias, etc. En cuanto a la creación de departamentos en las Universidades Laborales le pareció bien, así como la presencia de los antiguos alumnos en los patronos de las Universidades Laborales, en las juntas de formación humana, etc. «Es preciso aprovechar —dijo— todas las oportunidades de locales que se presenten, por muy diversas que sean, pues existen muchas a nivel provincial. Voy sacando la conclusión en este coloquio de que todo lo que se ha expuesto está muy bien concebido.»

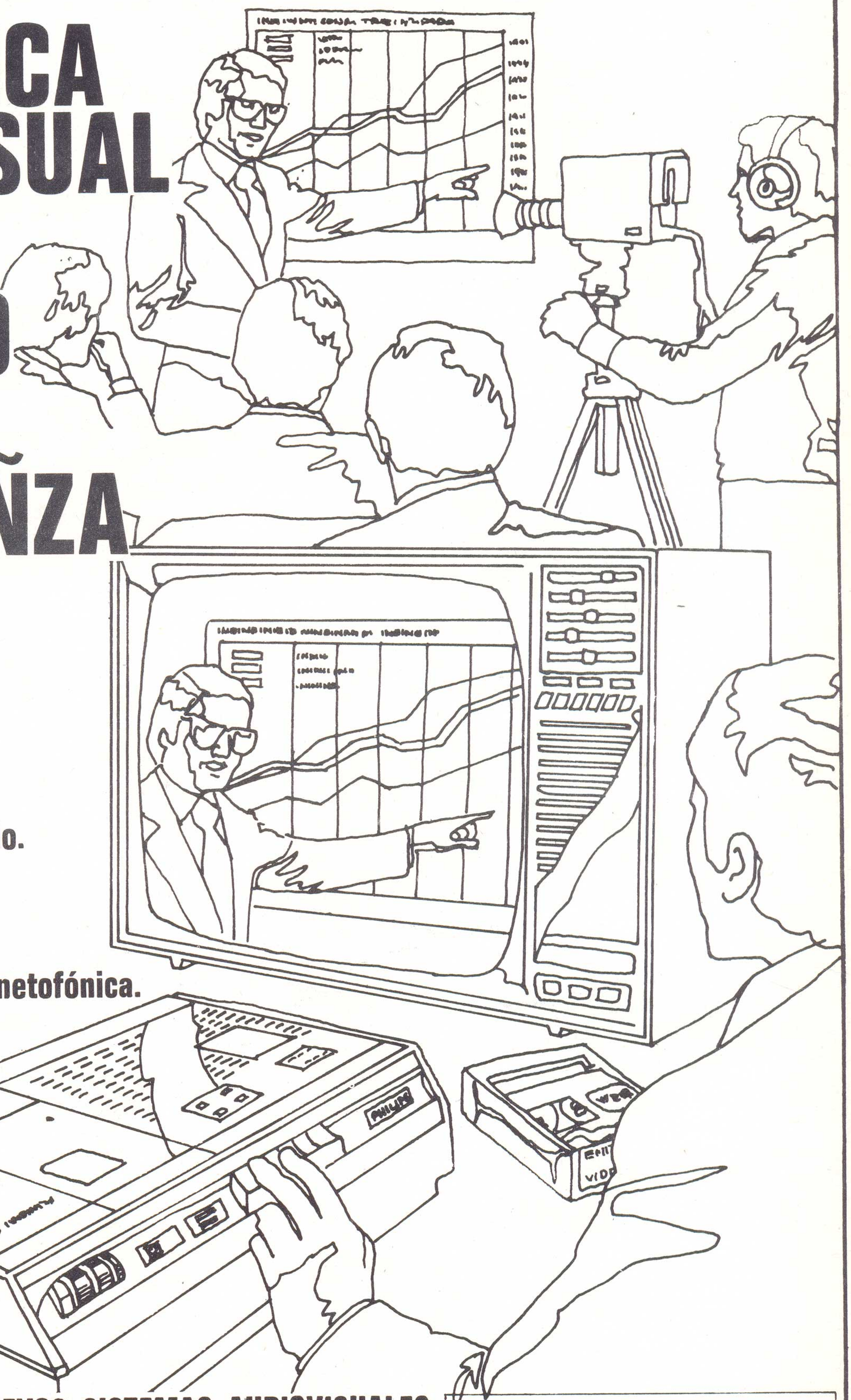
A continuación, el señor Espín, aludiendo a la reunión que se iba a celebrar durante los días 22, 23 y 24, solicitó del delegado general su presencia el día 24, para un cambio de impresiones con los componentes de la junta deliberante encargada de redactar los Estatutos, a lo que accedió con todo interés el señor Merelo.

ESTA ES VUESTRA CASA

Las últimas palabras del señor Merelo consistieron en primer lugar en la necesidad de contar con un presidente, añadiendo que consideraba a los asistentes, absolutamente legitimados. «Esta es vuestra casa, estoy compenetrado con la causa que defendéis, nos trataremos mucho, siempre con enorme confianza y familiaridad, sin reservas. No receléis en llamarme cuando lo creáis conveniente y en pedir lo necesario, trabajad en las ponencias y seguid a lo largo del tiempo potenciando a la Hermandad en la medida de las realidades alcanzadas, pero tened en cuenta que las actuaciones en general han de tener por base las delegaciones, o sea las provincias.

PHILIPS

LA TECNICA AUDIOVISUAL AL SERVICIO DE LA ENSEÑANZA



PEQUEÑO ESTUDIO DE TELEVISION POSIBILIDADES:

Mezclador de imagen.
Adaptación a microscopio.
Lector de documentos.
Cámara viva.
Telecine.
Grabación en cinta magnetofónica.
Mezclador de sonido.

PHILIPS DESARROLLA NUEVOS SISTEMAS AUDIOVISUALES PARA LA CIENCIA, LA INDUSTRIA Y LA EDUCACION.

PHILIPS IBERICA, S. A. E.
Grupo E.L.A. Las Palmas

REUNIONES DE LA JUNTA DELIBERANTE DE LA IV ASAMBLEA DURANTE LOS DIAS 22, 23 y 24 DE MAYO EN LA ESCUELA DE CAPACITACION SOCIAL DE TRABAJADORES

Distintos momentos de las reuniones.

En la IV Asamblea se designó una Junta Deliberante compuesta por los Presidentes de las Delegaciones más activas y la Junta Asesora de la Hermandad, para que desarrollasen los acuerdos adoptados, procediendo en primer lugar a la coordinación y anteproyecto de los nuevos estatutos.

Durante los días 22, 23 y 24 de mayo, se reunieron en la Escuela de Capacitación Social de Trabajadores de Madrid, los señores que a continuación se reseñan pertenecientes a la referida Junta Deliberante: D. José Andrés Mut, Valencia; D. Alfredo Biel Castán, Madrid; D. José Comes Hernández, Barcelona; D. Javier Domínguez Narbaiza, Madrid; D. Francisco Gámez Gámez, Málaga; D. J. Manuel García Barrero, Albacete; D. José García Sánchez, Jaén; D. Ernesto Garrido Treviño, Madrid; D. J. Manuel Gutiérrez Ibáñez, Reinosa; D. J. Antonio Gutiérrez Resurrección, Sevilla; D. Simón Humanes Hidalgo, Madrid; Srta. Marta Ibars Roure, Madrid; D. Jesús de Lózar de Grado, Madrid; D. Julio Martínez García, Sevilla; D. José María Mate Antolín, Logroño; D. Andrés Melero Cabrero, Madrid; D. J. Gabriel Merino Espejo, Barcelona; D. Antonio Muñoz Romero, Barcelona; D. Ramón Nozal González, Madrid; D. José Piquer Caballero, Zaragoza; D. Fernando Rodríguez Barreiro, Madrid; D. Manuel Rodríguez Martínez, Córdoba; D. Julio Sainz de la Maza González, Madrid; D. Antonio Sala Gomara, Zaragoza; D. Rafael Sánchez-Fernández García, La Coruña; D. Arturo Sarasa Lapargada, Huesca; D. Enrique Sese Toledo, Madrid, y D. Francisco de Asís Zapata González, Oviedo.

Comenzaron las deliberaciones el día 22, continuándose el 23, domingo, para terminar en la mañana del día 24, quedando redactados los Estatutos y desarrollados otros acuerdos de la Asamblea.

Al mediodía del 24, se hizo entrega del anteproyecto de los Estatutos al Ilmo. Sr. Director General de Servicios *Sociales, en la reunión que seguida*mente pasamos a reseñar.

ACTO DE CLAUSURA

EN una de la aulas de la Escuela de Capacitación, y en un claro ambiente de amistad y de intimidad, se celebró la clausura de las reuniones con la asistencia del Director General de Servicios Sociales, D. Pascual Calderón Ostos y su Secretario el Sr. Torrico; el Delegado General del Servicio de Universidades Laborales, D. José Manuel Morelo Palau; el Delegado General del Mutualismo Laboral, D. Andrés Villalobos Beltrán; el Secretario de la Escuela de Capacitación, en representación del Centro, y el Delegado de la Hermandad, D. Cristóbal Espín.

Comenzó el diálogo con la entrega al Director General del anteproyecto del nuevo Estatuto, elaborado por la Junta constituyente. El Sr. Espín, anticipó que el anteproyecto tenía mucho de inprovisación, por la premura del tiempo, pero que sólo se trataba de cuestión de forma.

El Director General, D. Pascual Calderón Ostos, expresó su satisfacción en clausurar las reuniones, y reiteró el ofrecimiento hecho en ocasiones anteriores por parte del Ministerio: «ya sabéis —dijo— que tendréis las máximas facilidades en vuestra labor y también toda la libertad y autonomía necesaria». Se refirió a la presencia de dos personas tan vinculadas a la Hermandad como eran los Delegados de

Universidades Laborales y del Mutualismo Laboral, Sres. Merelo y Villalobos, a quienes dedicó unas frases de presentación, como representantes de los organismos que financian el Sistema. «José Manuel Merelo, antiguo Delegado de Mutualidades Laborales, me consta que pretende superar su anterior entrega a las Universidades, y que por su parte, Villalobos Beltrán ya ha comenzado con entusiasmo a desempeñar sus nuevas funciones.»

«A partir de ahora se abre una nueva etapa para el Servicio de Universidades Laborales en la que estarán implicados los antiguos alumnos. Con su amplia experiencia —superior a la nuestra— están en condiciones de decir lo que hay que mejorar. No pretendemos que sean perfectas las Universidades Laborales, puesto que nada humano puede lograr la perfección absoluta. Hace años cuando Francisco Franco encomendó a José Antonio Girón la puesta en marcha de una auténtica promoción social, nacieron las Universidades Laborales, que luego han ido extendiéndose por los cuatro puntos cardinales del país. Ahora vamos a seguir con la monarquía española, con D. Juan Carlos I, y cada día tendremos que ir consiguiendo nuevos objetivos, unidos los que ya somos de generaciones anteriores con la nueva juventud que vosotros representáis, para la consolidación de lo anterior y su ampliación y mejora en una apasionada entrega a tan importante obra.»

«Observo en vosotros un deseo auténtico de trabajo. Prueba de ello es este anteproyecto que acabo de recibir. No sé lo que hay en este Estatuto, pero lo que sea me parecerá bien. Voy a aprovechar la presencia en Madrid durante estos días de los Rectores de las Universidades Laborales para hacer que conozcan las inquietudes y las opiniones de los antiguos alumnos, y una vez más voy a reiteraros las palabras de Solís en la clausura de la Asamblea sobre la absoluta libertad de que disponéis y el deseo de que podáis ejercerla con auténtica democracia, por el pueblo y para el pueblo en beneficio de los trabajadores. Ya conocéis mi sinceridad: Si queremos seguir adelante, si tenemos inquietudes sociales profundas, si pretendemos el bien de la

nación, podremos encontrar en nuestros hijos incluso en nuestros nietos los espléndidos resultados, de nuestros esfuerzos comunes.»

A continuación intervenio D. Francisco de Asís Zapata González, presidente de la I Ponencia, indicando que los trabajos realizados en estos días representaban la puesta en práctica de los acuerdos de la Asamblea. Dijo:

«Existe un deseo de continuidad que parece culminar con estos nuevos Estatutos. Se trata de una labor meditada y pensada, labor de muchos más de los que estamos aquí, labor de todos los que intervinieron en las tareas preparatorias de la IV Asamblea. En estos nuevos Estatutos, se contemplan tres aspectos principales. Uno, dirigido hacia las Universidades Laborales. Otro, a la clase social de donde procedemos, y un tercero dedicado al alumno que sale de las Universidades Laborales. Sobre ello se ha montado la Asamblea, se han pergeñado los Estatutos. Sólo nos resta coordinar su articulado para su aprobación por el Ministerio de Trabajo.

Después de unos cambios de impresiones generales, intervino el Sr. Narbaiza reiterando que el Estatuto venía a ser el resultado de unos planteamientos estudiados a fondo por un numeroso grupo de antiguos alumnos. Si nació la Hermandad con un primordial sentido asistencial y con muy precarios medios, hoy el país ha cambiado muchísimo, y ya no se trata sólo de la busca de trabajo, de la celebración de actos más o menos eficaces y acertados, de la creación de delegaciones que han ido pasando por muy diversas etapas: «hoy tenemos que ampliar nuestras aspiraciones sociales, considerando entre otros motivos la representatividad de gran número de antiguos alumnos en determinadas zonas, tales como las empresariales, donde muchos de ellos vienen ocupando puestos de responsabilidad y de mando. En la Asamblea, primero, ahora en estas reuniones, nos hemos planteado nuevas metas con la esperanza de que el Ministerio de Trabajo tenga conciencia de la potenciación social que pueden representar los antiguos alumnos».

En otros muchos comentarios se hizo alusión a las posibles cuotas de los antiguos alumnos para ayudar al soste-

nimiento de sus delegaciones, y el Sr. Calderón Ostos se preguntó si siendo muchos los antiguos alumnos pero bastante menor el número de los asociados, no sería preferible potenciar antes la Federación mediante una labor efectiva de captación.

El Sr. Maté Antolín, antiguo alumno y profesor de la Universidad Laboral de Logroño, destacó que, en principio, la importancia del seguimiento por las Universidades Laborales de los antiguos alumnos puede sostenerse en cuatro pilares; uno, en la posibilidad de poder colaborar todos y dar algo de cada uno a la tarea común. Otro, el de fomentar las facetas de tipo social y laboral que lleva en sí la Hermandad. El tercero, la complementación de actividades culturales de todo orden, y el cuarto el de la renovación de la Federación con el impulso de los nuevos alumnos. Añadió:

«Es necesario mentalizar al antiguo alumno; tenemos una serie de condicionamientos en cuanto a origen y en cuanto a destinos. Se debe seguir al antiguo alumno, para saber su destino posterior a la salida de la Universidad, y si continúa estudiando, dándole a conocer la Hermandad antes de salir de ella.»

Refiriéndose a los departamentos en las Universidades, expuso que ya existieron algunas con anterioridad, pero que tal vez se pudo interpretar como una fiscalización, lo que produjo reacciones contradictorias. «Todo ha cambiado mucho y hay buena disposición en la actualidad; no creo existan problemas. No creemos estar desligados de los Centros. Al contrario, deseamos fomentar la unión del alumno con el antiguo alumno y de todos con los centros respectivos.

Se habló de otros asuntos contenidos en los Estatutos, tal como la bolsa de trabajo, interpretada no como agencia de colocación sino como sistema de colaboración con los servicios de empleo del Ministerio de Trabajo. Se habló asimismo, de la posibilidad de promocionar al antiguo alumno, tanto profesionalmente como en todos los campos de la cultura y del saber, así como de la agilización de la información de todos los órdenes, puntos a los que aludió el Sr. Gutiérrez Resurrección, presidente de la delegación de Sevilla.

Volviendo a los locales, el Sr. Piquer Caballero, presidente de la delegación de Zaragoza, insistió en que esto era uno de los problemas principales y que cada delegación debería resolver por su propia cuenta, de la mejor forma posible. «Se puede contar con muchas ayudas, como la de las Cajas de Ahorros, pues se da el caso de que la delegación de Zaragoza está precisamente instalada en un local de estas entidades.

Igualmente se tocó el tema de los alumnos tutelados con intervención de la Srta. Marta Ibare y del Sr. Alfredo Biel, alumnos que siguen estudios superiores con ayuda de las Universidades Laborales, y que pueden hacer también una labor en favor de la Federación, siendo necesario también realizar con ellos una camapaña de captación, llegándose incluso para ayudarlos en sus problemas a la creación de Colegios Mayores, etc.

Sobre este último punto, sugirió el Director General que si bien interesan realmente los Colegios Mayores, parece preferible que estos alumnos sigan estudios de forma normal y corriente, en contacto con sus compañeros de cursos de diversas procedencias, pudiendo facilitárseles, si se quiere, su ingreso en los Colegios Mayores, ya existentes, estableciéndose conciertos, etc.

A punto de finalizar la reunión, el Sr. Merelo Palau quiso saludar a los presentes manifestando que por naturaleza y por temperamento tiene grandes deseos de cooperación, reiterandõ sus anteriores manifestaciones de comprensión y de ayuda, expuestos con anterioridad a la Junta Asesora y en la clausura de la Asamblea.

Consideró muy conveniente contar con un departamento en cada Universidad Laboral para informar a los antiguos alumnos, a fin de que éstos luego se incorporasen a sus delegaciones respectivas. Y afirmó: «Las Federaciones pueden tener influencias sobre las Universidades Laborales, influencia social sobre el mundo del trabajo y también sobre los alumnos que están finalizando sus estudios.»

Por último, el Sr. Villalobos Beltrán, en breves, justos y amistosos términos expuso cuanto le agradaba estar presente en la clausura de la reunión, ofreciendo la máxima colaboración del Mutualismo a los antiguos alumnos, de acuerdo con las manifestaciones del Sr. Calderón Ostos.

BANCO GENERAL
DEL COMERCIO Y LA INDUSTRIA, S.A.

PROMOCIONAMOS SU FUTURO

Autorizado BOE, n.º 10858

FERRETERIA Y GALERIAS

LAS COLUMNAS

ALFONSO SUAREZ ACOSTA

Materiales de Construcción y Saneamiento
Confección de toda clase de llavines

Triana, 86.- Tels. 21 54 80 y 22 04 01
Paseo de Tomás Morales, 54. Tels. 21 76 06 - 07
Las Palmas de Gran Canaria

SUISSE
DECORACION

Manuel Ramos García
CORTINAS - TAPIZADOS - RIELES

Blasco Ibañez, 14-16
Teléfonos 24 34 41 - 42

General Vives, 5
(Esq. Av. Mesa y López)
Teléfono 24 44 62

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

COBICAN, S.A.
PROMOCIONES Y CONSTRUCCIONES

Gral. Primo de Rivera, 9 - 2 A
Teléfonos 27 27 00 - 04

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

UNIVERSIDADES LABORALES

Centro de UU. LL. de Las Palmas

«...del revolucionario modelo exagonal...»

PRINCIPALES CARACTERISTICAS Y ACTIVIDADES

ENMARQUE. Entre el barranco Guiniguada y un palmeral centenario, se levanta nuestro centro, joven, pero maduro por la experiencia asimilada a lo largo de tres años de funcionamiento.

El enmarque es prodigiosamente tropical, bello, volcánico y fértil, rodeado de jardines entre grandes masas verdes.

Constituye la arteria principal una gran avenida que va desde la entrada a la zona de residencias masculinas. A ambos lados se distribuyen los edificios, enlazadados por sendas de cementos en el fresco césped, con aspecto de gran parque.

ZONAS Y RESIDENCIAS. Existían, en la iniciación unas grandes zonas diferenciadas según el papel desempeñado; ámbito residencial, zona de servicios, aulas y talleres, teatro y cafetería. Per-

«...al aprovechamiento clásico...»

sisten las mismas zonas, pero aumentadas por las nuevas construcciones de líneas diferentes, ya que se ha pasado del revolucionario módulo exagonal, a un aprovechamiento clásico del espacio, sin propensión a errores de construcción o de cálculo.

El aspecto exterior de lo viejo y de lo nuevo contrasta funcionalmente, no así arquitectónicamente, ya que lo nuevo se adapta en lo posible a la línea exagonal, pero nos anuncia que si la belleza está en la armonía también existe en el contraste.

Actualmente el Centro cuenta con unas residencias femeninas y otras masculinas; una zona docente constituida por cuatro pabellones, tres de aulas y uno de talleres y la zona deportiva. Esta zona deportiva es pequeña para el volumen de alumnos actuales. Ahora existen canchas de tenis, baloncesto, balonvolea, un campo de fútbol de hierba y grandes ilusiones por la piscina climatizada prometida.

Por democrática elección se han elegido tanto los nombres de las calles y plazas del Centro, como los de las residencias femeninas y masculinas. Recibirán el bautismo en recuerdo de algo que haya imprimido carácter en la vida de las Islas y en la del Centro. Nombres de guerreros y de princesas guanches; de volcanes, roques, barrancos, etc.

HOBBIS, ACTIVIDADES...

El agua, el aire libre, la lucha canaria y la música.

En música se consiguieron grandes éxitos en los pasados certámenes, esperando se repitan en los próximos. Buen papel se hizo en los Juegos Escolares y en el Campeonato Provincial y Nacional de Lucha Canaria y Sambo respectivamente.

Las actividades de los alumnos son muchas y variadas, abarcando desde técnicas manuales hasta la más simple habilidad o inclinación. ¡Chico se queda el Centro, para cumplir con todas! Pero se suple con organización, habilidad y armonía, y con la esperanza de que, paso a paso, las deficiencias que puedan existir se mejorarán, ya que existe la voluntad de querer mejorarlas.

He aquí un resumen de ellas explicadas por la misma Jefatura de Estudios y los profesores de Educación Física a través de una rueda informativa:

JEFATURA DE ESTUDIOS. En la Universidad Laboral se imparte clases de E. G. B. en su segundo ciclo, B. U. P., Bachillerato, C. O. U., Formación Profesional de primer grado en las ramas administrativa, metal y electricidad y Formación Profesional de segundo grado en las ramas eléctrica, administrativa y frío. En total el número de alumnos es de 1.190 en enseñanzas normales.

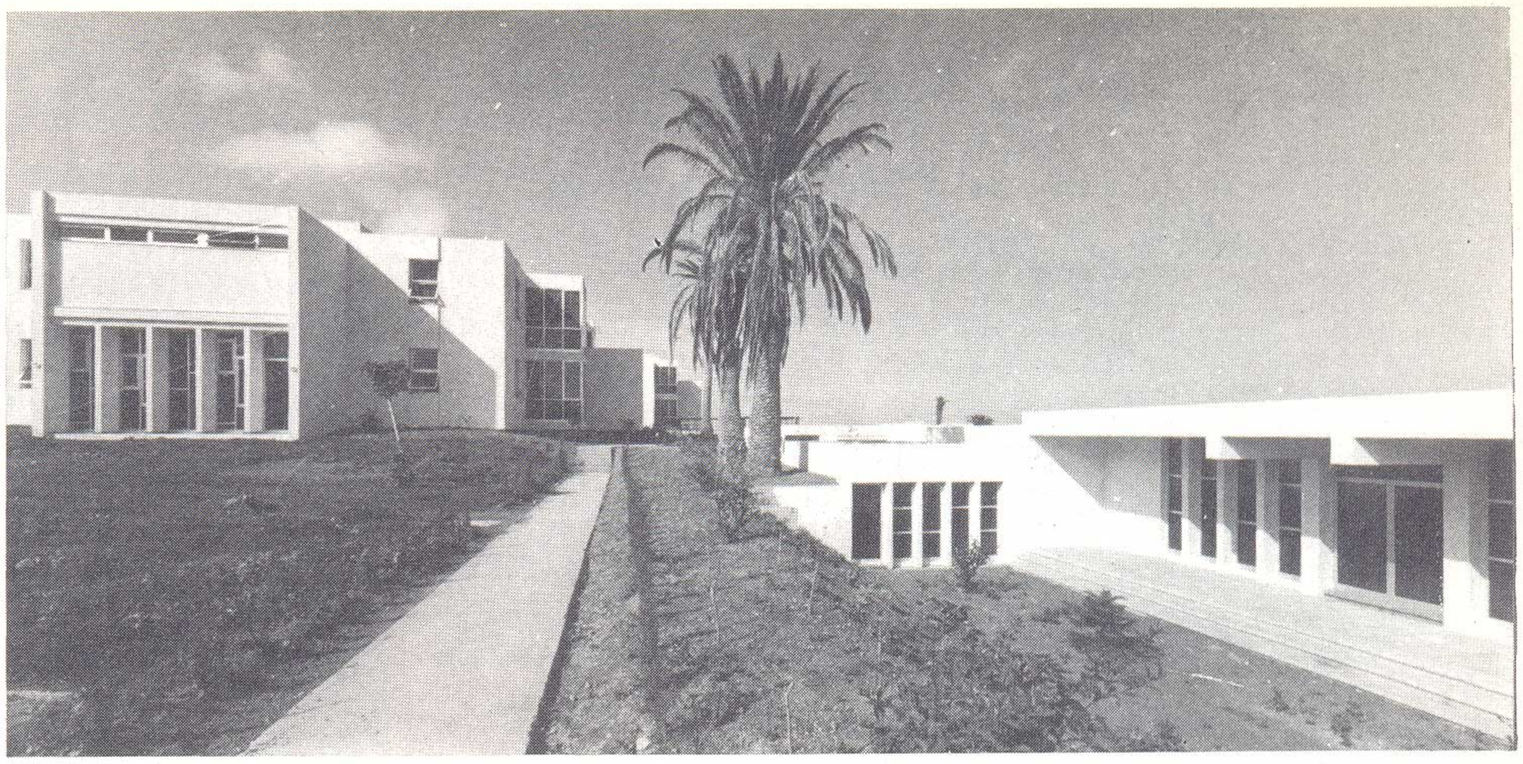
Además y en régimen de enseñanzas nocturnas se imparte clases a casi 600 alumnos en Formación Profesional de primer grado. Certificados de estudios primarios, Graduado Escolar, Alfabetización y diversos cursos tipificados en coordinación con el P. P. T.

El conjunto de profesores del Centro alcanza la cifra de 65, suficientes para satisfacer todas las necesidades educativas.

En cuanto a la distribución del tiempo lectivo, se ha procurado que los alumnos tengan ocupadas todas las mañanas, lo que permite poder utilizar las tardes, menos sobrecargadas de clases, para realizar otras actividades, o para dedicarlas al estudio de las diferentes materias de una manera continuada.

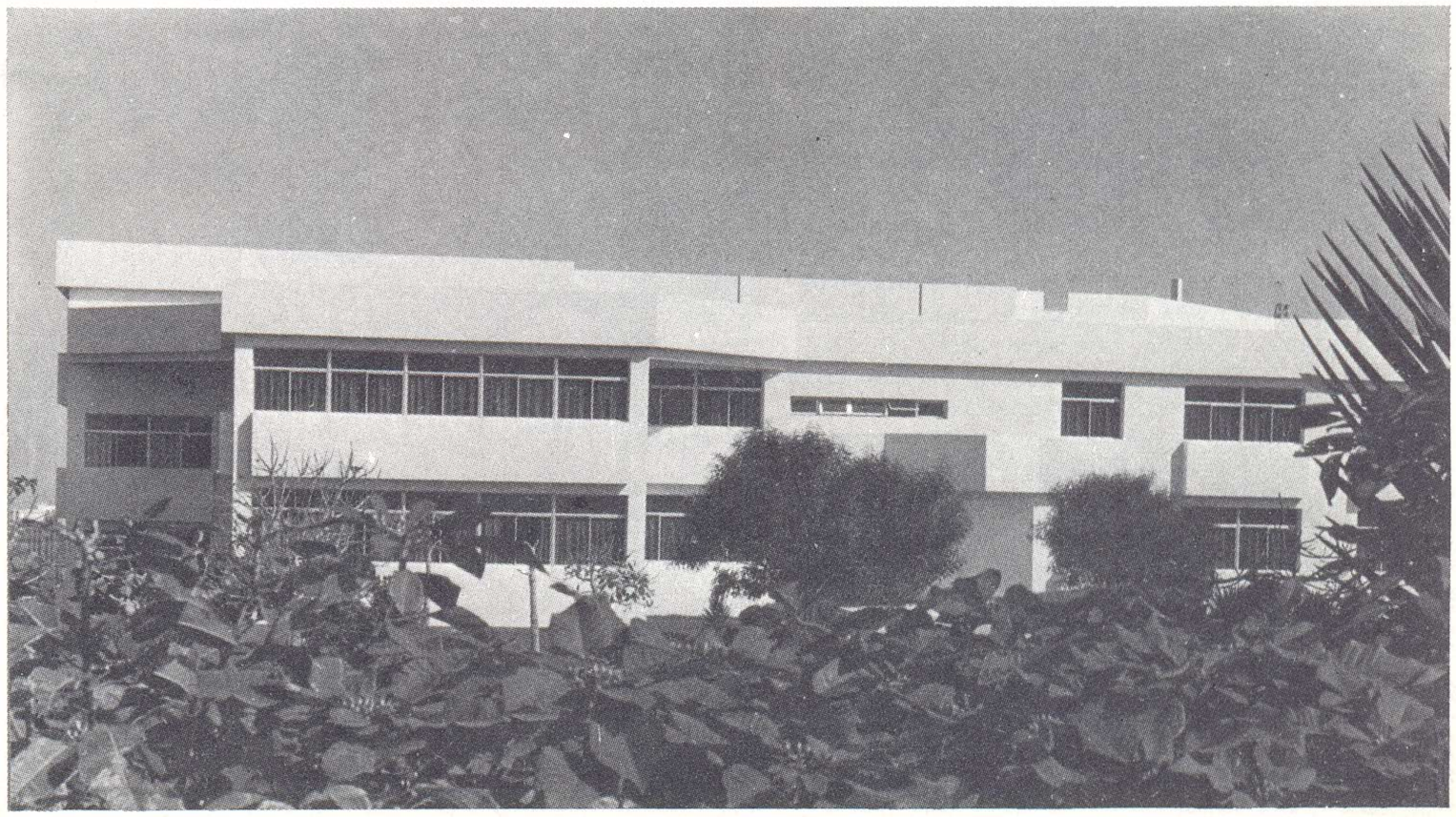
El aprovechamiento de los alumnos, en general, es bueno y las actividades de recuperación necesarias se realizan dentro de las horas lectivas normales.

El número de alumnos ha aumentado de una manera continuada desde la fundación del Centro. Se prevé que durante



Vista edificio social y residencias femeninas.

Zona de suministros donde se alza un espléndido árbol que domina la Universidad.



Vista frontal del edificio de talleres.

Residencias femeninas y campo de fútbol.

los próximos años, persista el mismo ritmo progresivo.

Para atender a todos los alumnos se dispone de abudantes instalaciones: cinco edificios de aulas y talleres; dos bibliotecas, una de ellas específica de alumnos y la otra de carácter especializado para alumnos de cursos superiores y profesores, y finalmente instalaciones deportivas.

CLUB DE PERIODISMO. Tras varias tomas de contacto entre los integrantes del Club de Periodismo pertenecientes a años anteriores, comenzó este curso con una orientación más definida y una amplia campaña de información y captación de nuevos participantes. Esta fue la principal ocupación del primer trimestre; se hizo el pedido de material necesario y se fue enseñando a los alumnos las distintas facetas de la composición de un periódico juvenil, organizándose un cursillo de dibujo en clisé.

Actualmente se reciben en el Club periódicos y revistas de actualidad, con los que aparte de contribuir a que todos los alumnos que lo deseen puedan leer diariamente la prensa, también entre los propios componentes de la actividad ha aumentado el índice de lectura surgiendo reuniones informales donde se plantean puntos de vista, comentarios y críticas, en su mayor parte positivas, siempre realizadas con gran sentido de la responsabilidad.

Componen el Club de una manera más directa veintiún alumnos de entre las enseñanzas que se imparten en la Universidad, aunque es el curso de C. O. U., con ocho participantes el que más aporta. Estos alumnos son los que llevan el peso de la actividad, repartidos en secciones como: redacción, dibujo, multicopista, etc. No obstante no es en absoluto una actividad que se desarrolla con la participación exclusiva de estos alumnos; a menudo se cuenta con la colaboración de otros e incluso de personas ajenas al Centro pero que conocen esta actividad y desean participar esporádicamente en ella.

Hasta el presente se han lanzado dos números de «GUINIGUADA» y se está en la confección de una revista especial hecha por los alumnos de C. O. U.

Asimismo se mantienen contactos con los participantes en la actividad de murales para suministrarles un resumen semanal de aquellas noticias que se consideran de interés, exhibiéndose en el aula de lingüística.

Por otra parte, a partir del mes de febrero se inició un nuevo cursillo de trabajo sobre clisé, en esta ocasión orientado principalmente a los alumnos de E. G. B.

CLUB RADIO. Lo integran 28 chicos distribuidos en dos secciones con su correspondiente Junta Escolar. En colaboración con una emisora local, todos los viernes a las diez de la noche, emiten un programa realizado por ellos mismos. Guionistas, equipo de redacción y turno de locutores adaptados a cada equipo según la voz, hacen entrevistas, redactan programas, e incluso retransmiten espectáculos.

COOPERATIVA. Está constituida por un mínimo de 70 alumnos acoplados a las siguientes actividades: jardinería, lavado de coches, bazar para la venta de artículos de aseo, libros y material escolar. Como último logro ya de inminente inauguración, una moderna lavandería mecánica. El cooperativista controla los beneficios, constituyendo un fondo del que dispone libremente en conceptos de viajes, excursiones, ropa, material deportivo, calculadoras, etc.

MONTAÑISMO. Participan unos 80 alumnos. En este tipo de deporte cabe destacar dos excursiones que con carácter especial se efectúan cada año (junio y septiembre), durante 20 días, y en ellas se abordan temas de historia, geografía y producciones relacionadas con el itinerario.

CLUB PARACAIDISMO. Funciona en colaboración con la O. J. E. y la Unidad Militar de Paracaidistas de Las Palmas. El programa se compone de una serie de clases teóricas, proyección de diapositivas y conferencias. Al final se realizan ejercicios prácticos bajo el control de la mencionada Unidad Militar.

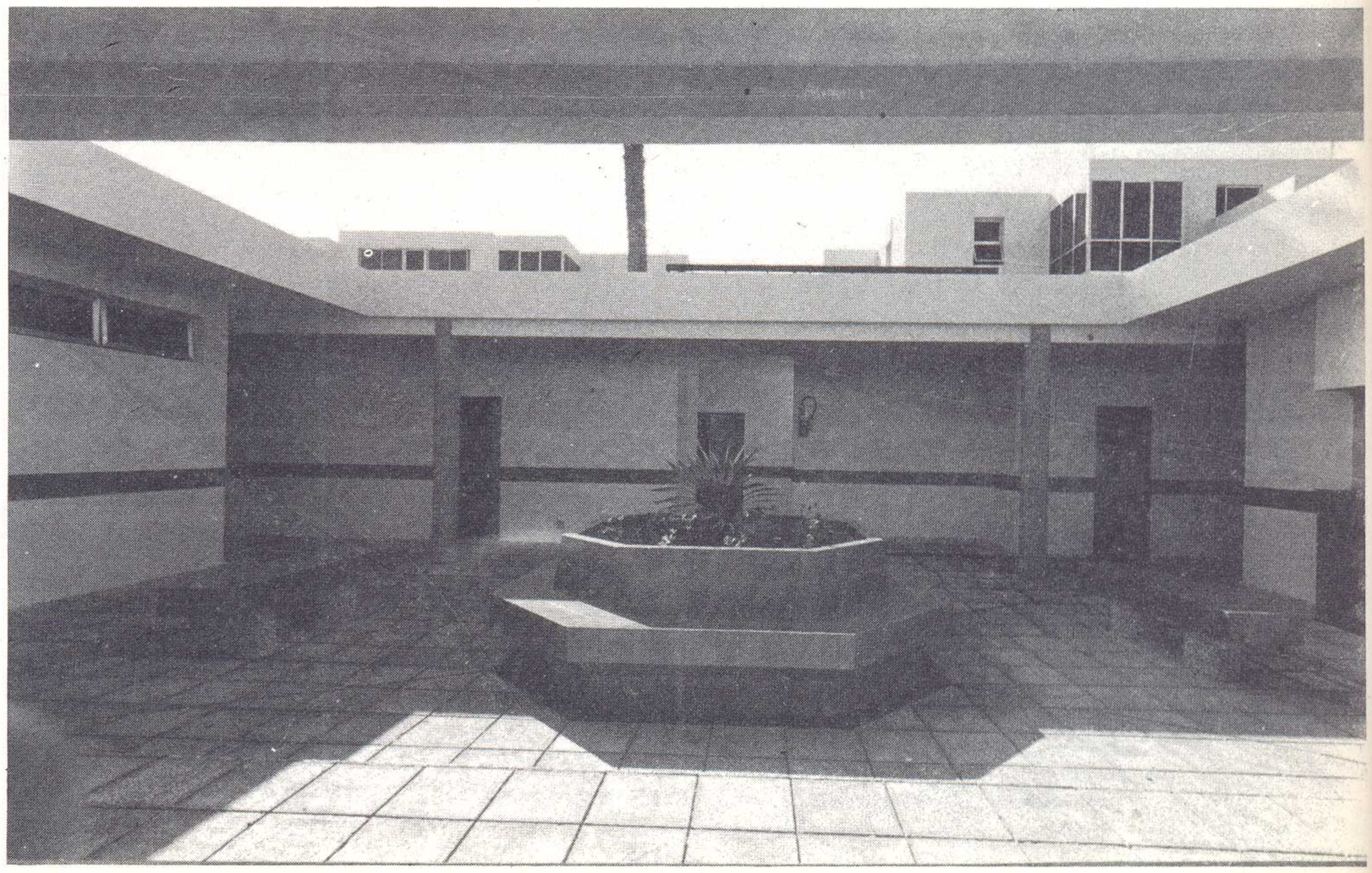
Muchos trabajos hemos pasado hasta lograr que el laborioso canario nos dejara entrar en su aislamiento y permitiera a sus hijos que disfrutaran de las enseñanzas y educación que por justicia les corresponde.

Hasta los más recónditos lugares se llegó; al fondo de los barrancos, a las cumbres, a los difíciles campos «majoreros» y «conejeros», desérticos y quemados por el sol y la falta de agua. Gran prueba ésta, de la cual se salió sobresaliente gracias a las autoridades de las Islas y al sacrificio constante de un gran hombre, D. Rogelio Lozano Martínez, nuestro Jefe de Colegios, que logró con su buena fe entrar en los corazones de este noble pueblo canario.

Llegó para la clase trabajadora canaria, sobre todo campesinos y labradores, la hora de sacar a sus hijos de la tierra para hacer realidad sus lógicas aspiraciones. Según me decían los trabajadores, en la última reunión, nunca podrán agradecer bastante el que a sus hijos se les haya dado esta gran oportunidad, para su educación y su futuro. Ya sé que estas palabras sencillas son la voz del pueblo y lo sé porque anteriormente las había oído, no en boca de los trabajadores canarios sino en la de mi padre, hace quince años, cuando uno de sus hijos dio el salto del pueblo, donde no había medios o estaban agotados, a la Universidad Laboral, donde existía de casi todo. Se perdía para él el «casi» y se abría el mundo ilusionado de la aspiración: «conseguir aquello que a sus años hubiera querido tener».

LUQUE y LUBILLO

Patio central del edificio de aulas en residencias femeninas.



LA CORUÑA

PEREGRINACION DE LAS UNIVERSIDADES LABORALES A SANTIAGO

Los alumnos ante el Hostal de los Reyes Católicos.

Grupo de gaiteros de la U. L. de La Coruña.

MIL novecientos setenta y seis es Año Santo en Compostela. Por esta razón acuden a ella innumerables peregrinos de todas las partes del mundo para ganar el Jubileo.

A la Universidad Laboral de La Coruña, por ser el Centro más cercano a Santiago, correspondió este año la organización de la peregrinación de los centros del Sistema a la ciudad del Apóstol.

La peregrinación se hizo con dos facetas distintas que contribuyeron a darle un tono especialmente interesante. Por un lado un grupo de 120 alumnos de los Centros de Toledo, Orense, Cheste, Alcalá y La Coruña, iniciaron el día 18 de mayo el recorrido a pie de los 60 km. que separan la Universidad Laboral de La Coruña de la ciudad de Santiago. Este grupo rindió viaje en Santiago en la tarde del día 19, para unirse al día siguiente, 20 de mayo, con la expedición que, en autocares, trasladó desde La Coruña a otros 800 alumnos.

A las diez de la mañana, todos los componentes de la peregrinación iniciaron su entrada en la catedral compostelana, cerrando la comitiva el Grupo de Gaiteros de la Universidad Laboral de La Coruña. Tras atravesar la Puerta Santa, con el milenario rito del «Santo dos Croques», y después del tradicional abrazo al Apóstol, los peregrinos se reunieron en la nave central, ante el altar mayor, donde ofició una misa un sacerdote, profesor del Centro.

Realizó la ofrenda el Rector de la Universidad Laboral de La Coruña, quien se refirió a la labor de las Universidades Laborales como centros de formación y promoción de los trabajadores y de sus hijos, señalando sus logros y haciendo votos por el desarrollo de Galicia y por el reconocimiento de su personalidad económica y cultural.

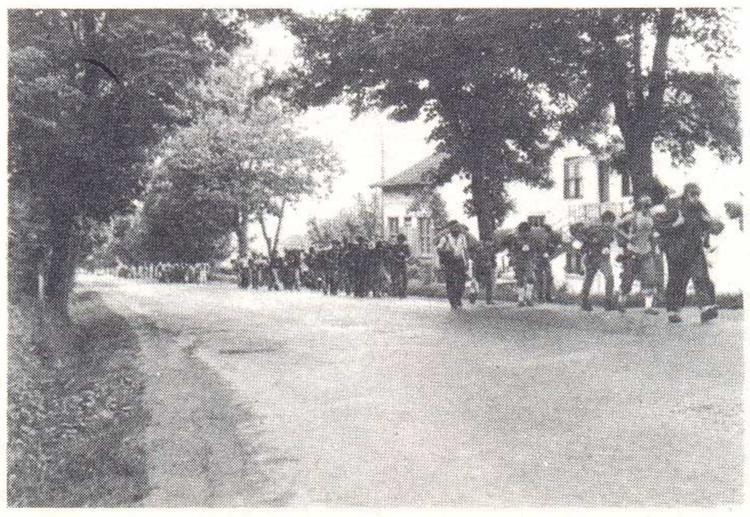
A la ofrenda del Rector contestó un canónigo de la catedral compostelana, quien expresó su esperanza respecto a los resultados promocionales de los Centros del Sistema de Universidades Laborales.

Al final del acto funcionó el célebre «botafumeiros», gigantesco incensario que constituye uno de los más interesantes detalles del ceremonial de la basílica compostelana.

Durante el resto del día, los alumnos visitaron los museos y la ciudad de Santiago, cuya animación habitual de centro universitario contribuyeron poderosamente a realzar.

Por la tarde los autocares regresaron a La Coruña, mientras que el grupo que había hecho el viaje a pie permaneció en Santiago con objeto de completar, al día siguiente, su recorrido, con una excursión en autocar por las Rías Bajas gallegas.

Rafael **SANCHEZ-FERNANDEZ GARCIA**
(Corresponsal)



tornos automáticos monohusillos de precisión

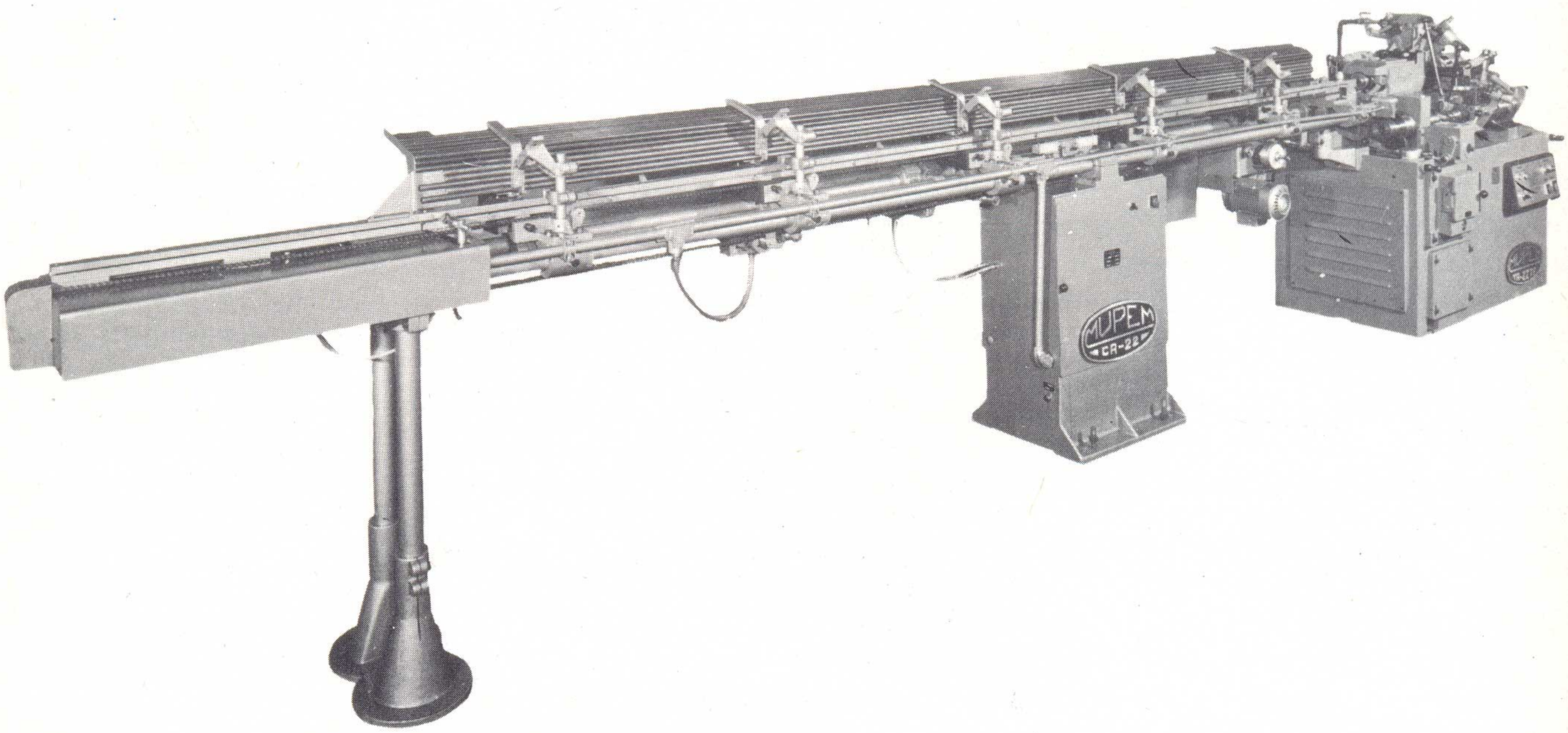
programa de fabricación

Serie TA

TA-22 R
TA-32 R
TA-22 TF
TA-32 TF

Serie TR

TR-42
TR-60



CONSTRUCCIONES MECANICAS MUPEN, S. A.

Dirección y oficinas: B.° URASANDI, s/n.
Teléfonos: 74 04 12/74 04 16/74 14 16/74 14 50
Telegramas «MUPEM» - Apdo. Correos n.° 61 de ELGOIBAR
ELGOIBAR (Guipúzcoa)

CARGADORES AUTOMATICOS DE BARRA

GIJON

LOS ACCIDENTES DE MONTAÑA

"ANTES DE SER "ESCALADORES", ES NECESARIO SER "MONTAÑEROS".- MUCHOS VAN AL MONTE SIN TENER EXPERIENCIA NI HABERSE FORMADO PREVIAMENTE.

Bernardo Canga Meana, Ayudante de Colegio de la U. L. de Gijón y director de las Actividades al Aire Libre, nos envía el presente artículo sobre un tema de triste actualidad, como son los accidentes, muchas veces mortales, de jóvenes en la montaña.

El Club de Aire Libre de la U. L. de Gijón está compuesta por cerca de tres centenares de alumnos pertenecientes a todos los cursos y repartidos en las secciones de montañismo, espeleología, esquí y aeromodelismo, y realizan excursiones y acampados todos los fines de semana, acompañados por asesores (educadores) e instructores (alumnos) de cada especialidad.

EN estos tiempos parece ser que los deportes de aire libre están de «moda», pues, dada la masificación de las ciudades, el hombre escapa a la Naturaleza, para encontrar su necesario descanso físico y sobre todo psíquico. Aunque no conviene confundir los deportes de aire libre con el turismo o el camping...

Uno de los principales deportes de aire libre es el montañismo, y es una de las actividades que más vidas está costando, con el consiguiente desprestigio que este deporte sufre ante la sociedad.

CAUSAS DE LOS ACCIDENTES

El montañismo nunca fue un deporte de masas, ni de competición; siempre fue callado y sin alardes. La ética montañera se basa en la modestia, el sacrificio, el tesón, la voluntad, el compañerismo, el despego por lo material y la renuncia a la comodidad. Pero esto, muchos de los que van ahora al monte y se llaman montañeros, no lo saben ni lo practican. Quizás por ignorancia o por falta de cualidades morales, pues en este deporte cuenta más la preparación psíquica que la física. Por falta de experiencia, por no estar educados desde pequeños en estas actividades, por desconocer la montaña, etcétera. Por muchas causas ocurren accidentes que ponen en peligro la vida del montañero y lo que es más triste, hacen correr riesgos a los que van a rescatarles. Pero para ellos no cuentan ni los grupos de rescate, ni los voluntarios del lugar.

Los jóvenes tienen que formarse en los centros docentes o con sus familiares, en éstas y otras actividades, antes de ir solos a la aventura. Las sociedades montañeras y los clubs tienen que buscar soluciones para permitir o aconsejar a quienes van a la montaña. No dejar correr riesgos inútiles, por ignorancia o por afán de presumir y emular a otros. Estos «otros» quizás, son tan responsables como el que más por engañar e incitar a estos novatos a correr riesgos... ¡Sed sinceros y humanos! ¿Por qué ir por el camino más difícil?

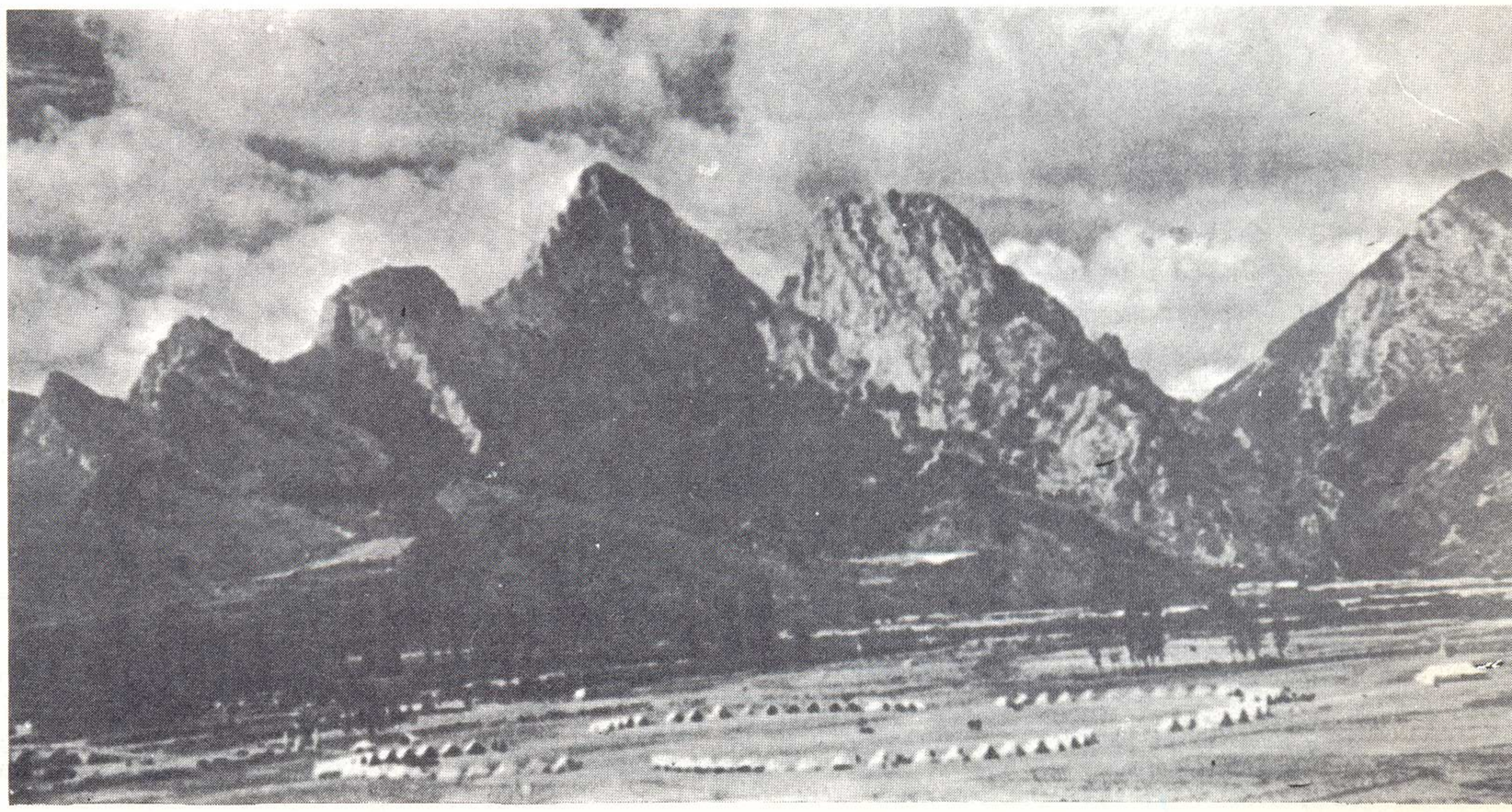
Lo interesante no es ser un gran escalador, sino el conocer la montaña, quererla, disfrutar con ella y formarnos humanamente en el contacto con la Naturaleza. Lo otro es hacer circo, montar un espectáculo o querer destacar, y eso no es ser montañero.

ESCALADOR O MONTAÑERO

Un buen montañero es el que a través de los años frecuentó la montaña, la baja, la mediana y las altas cumbres; el que sabe cómo reaccionar en caso de tormentas o nieblas, el que ayuda a los demás, el que no deteriora los refugios o cabañas de pastores, el que deja limpias camperas, ríos y caminos. El que sabe medir las dificultades, el que sabe renunciar cuando las condiciones son adversas; el que no alardea de sus triunfos; el que no aspira a llegar el primero a una cumbre, sino a llegar. El que comparte con sus compañeros alegrías o desgracias. El que se alegra con el triunfo de otro. El que protege a la Naturaleza, a su flora y fauna. El que sabe dónde acampar o vivaquear y dónde se puede hacer fuego. El que contó con la experiencia y consejos de veteranos montañeros, el que se preocupa y vive pendiente de estas actividades, sin despreocupar las otras más materiales y cotidianas. El que no se arriesga temerariamente; el que se culturiza o especializa en sus técnicas específicas de aire libre; el que pisó muchos montes, en marchas y excursiones. Ese puede ser un gran montañero y escalador y también esquiador, como complemento en invierno, de su amor a la Naturaleza. Este montañero sabrá que la montaña es bella, pero hay que respetarla y en algunas ocasiones temerla. Nunca será un testarudo temerario que se arriesgue él y arriesgue a otros a vencerla, sólo quizás por presunción o lo más triste por afán de emociones fuertes; pues hay quien sostiene que la juventud actual practica la escalada y otros deportes arriesgados, sólo por la emoción del peligro... ¡Llamando a eso virilidad! ¿Entonces, cuanto más riesgo y muertes, mejor?

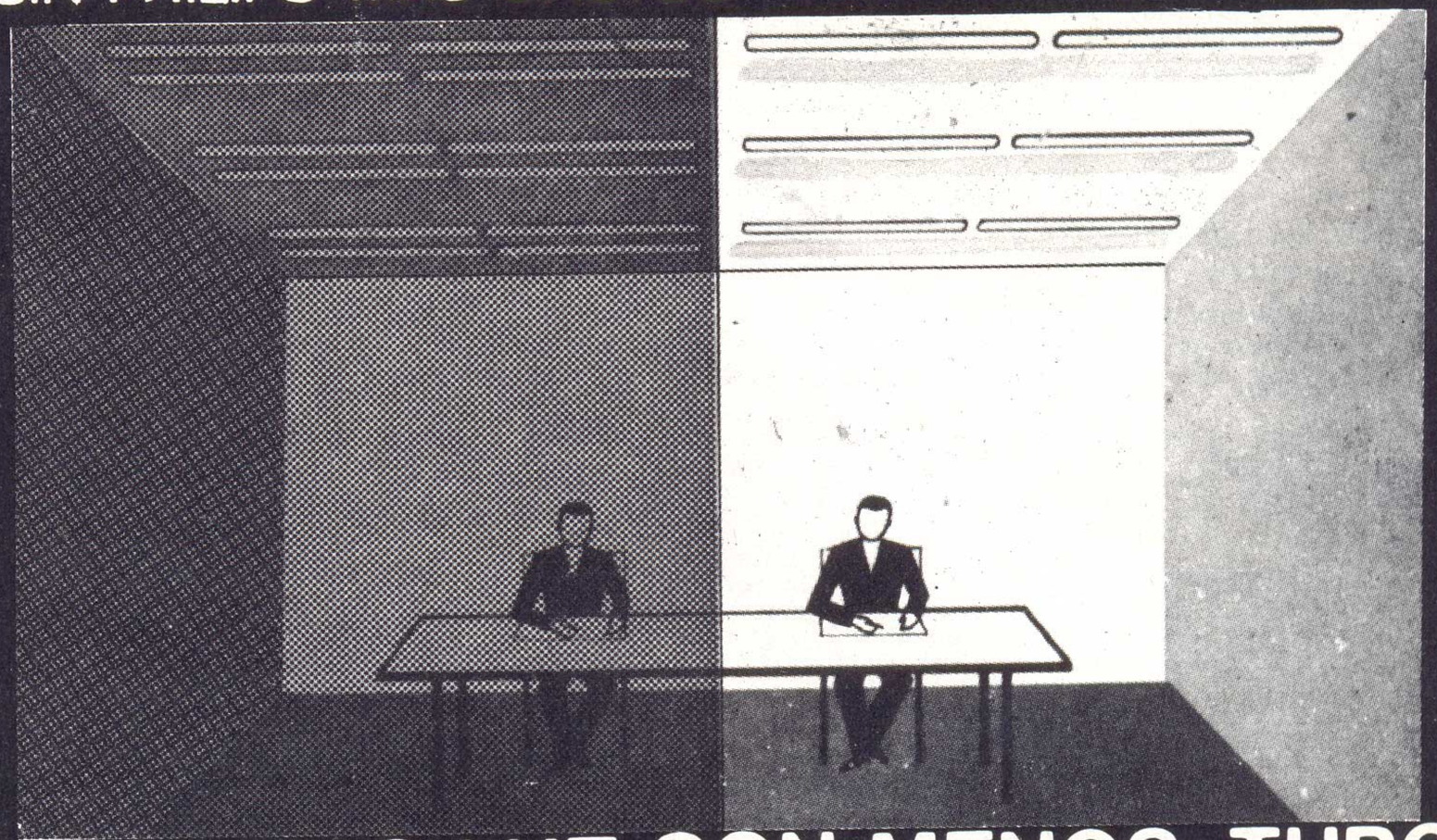
Los que no son montañeros, pues sólo quieren hacer escalada (ya desde el principio), tenían que contar con rocódromos o paredes en la ciudad y allí podrían demostrar sus habilidades ante el público. No tenían que llamarse montañeros. Hay profesiones dignas de todo elogio y respeto que precisan de valientes escaladores como son los bomberos o los infantes de marina (para los acantilados), los paracaidistas y unidades especiales (que realizan arriesgados rapeles desde helicópteros), los trapecistas, equilibristas o los encargados de arreglar postes de la luz, etc. Estos hombres hacen esto por su trabajo y porque lo necesita la sociedad, y no suelen ser montañeros. ¿Por qué confundir las cosas? Un montañero puede ser escalador, como lo es un bombero; pero un escalador no tiene tampoco por qué ser montañero... Pero eso sí, que lo hagan por algo, para algo y sin poner en riesgo de accidente mortal a nadie. Porque si no, por muy antidemocrático que parezca, habrá que cerrar el paso a las cumbres difíciles a los inexpertos (y no sólo técnicamente, sino también moral y culturalmente). Pero todos los montañeros de verdad y la sociedad lo terminarán exigiendo.

Bernardo CANGA



NUEVA GAMA DE FLUORESCENTES TLH·80

SIN PHILIPS MAS GASTOS CON PHILIPS AHORRO



MUCHA MAS LUZ CON MENOS TUBOS
MENOS CONSUMO MAS AHORRO

PHILIPS

Ante los nuevos Estatutos

LA FEDERACION DE ANTIGUOS ALUMNOS Y LA RENOVACION DE ESQUEMAS

CUANDO escribo, rebasados en el tiempo los calientes debates de la IV Asamblea Nacional de Antiguos Alumnos y perfiladas las nuevas líneas de actuación ante el futuro, que han cristalizado en unos nuevos Estatutos, considero estamos en el instante idóneo para plantearnos conductas a seguir, si deseamos que nuestro grupo sea un ente de verdadero peso real y con posibilidades de proyección en esta España nueva, que se cuece.

Mas el análisis no puede nacer sino de un sereno examen del pasado y de una meditación ante el futuro. En cuanto al pasado, y no podemos vendarnos la contemplación del recuerdo, hay que mostrar la negativa realidad que han comportado actitudes que no vieron la existencia de los antiguos alumnos, sino con una mentalidad burocrática, o bien, desde la misión cegata por su impulso, en momentos más idóneos que los actuales. No deseo que tal afirmación tenga tonos de reproche o de pataleo (el pasado, como la historia, ya no tiene vuelta), sino como una constatación de dificultades con las que nos vamos ahora a topar.

Porque la verdad es que en estos largos años de vida precaria, con sus cortos momentos menos malos, no se ha contado con los medios indispensables para formar un numeroso colectivo, basado en cuantos hemos pasado por las Universidades Laborales. Y la precariedad ha nacido desde la ausencia total de información de la existencia de la Hermandad, mientras se cursaba en las Universidades Laborales, pasando por lo incompleto de los ficheros, desconexión con las Universidades Laborales, el hecho de que la revista «UNI» no haya podido llegar ni a la décima parte de cuántos cursaron en los Centros, etc.

Y el temor, ante el futuro, surge, en parte, de las omisiones del pasado. Porque nuestra convocatoria, nuestra pretensión de renacimiento, va a coincidir con la instantánea de múltiples campañas con finalidad prioritariamente política (móviles distintos a los nuestros), por parte de los numerosos grupos aspirantes a tomar parcelas de Poder. Lo que hace cuatro años hubiese sido posible panacéa en la forja de un grupo, hoy se empaña de dificultades, tal vez salvables, pero que no podemos eludir.

Mientras tanto, los Estatutos elaborados tras la Asamblea, esperan su aprobación por el Ministerio de Trabajo y su inclusión en el «Boletín Oficial del Estado» para iniciar su vigencia. En el texto de los mismos se ha procurado evitar retóricas o grandilocuencias definitorias. Los Estatutos no hacen sino contemplar una pragmática posibilidad de infraestructura, abierta a una organización puramente democrática. Se ha procurado romper lo dogmático y paternalista de los anteriores, organizando un grupo *desde los antiguos alumnos, hacia los antiguos alumnos,* incluso modificando el nombre de Hermandad, por el de Federación, dados los tonos inusuales y arcaicos, que tal acepción comportaba.

Estamos pues, otra vez en la línea de salida, y tras la aprobación de los Estatutos (lo cual es urgente), habrá que poner en marcha un plan de trabajo, impulsándose la existencia de las Asociaciones existentes (hasta ahora delegaciones), marcando desde las mismas, un campo de acción para potenciar otras nuevas en los lugares próximos de la región respectiva.

Así mismo es un punto base para salvar el error básico de la dificultad de captaciones, la creación de los Departamentos de Antiguos Alumnos en cada Universidad Laboral, cuya reglamentación y constitución no debe demorarse, los cuales pueden servir como cauce de contacto permanente entre los alumnos y los antiguos alumnos. Nuestro ofrecimiento al Ministerio de Trabajo nacerá principalmente desde nuestra colaboración en esa necesaria tarea de control de resultados que las Universidades Laborales deben afrontar... Pues... ¿quién sabe, o conoce la rentabilidad de la inversión de cuántos hemos cursado en las Universidades Laborales? ¿Qué hemos aportado al mundo del trabajo? ¿Cuál ha sido la realidad de nuestra promoción tras varios lustros desde la implantación de tales Centros?

Son muchos los rigores y las experiencias que podemos presentar los Antiguos Alumnos y que derivaría, de ser atendidos, en la corrección y en la revisión de líneas, para conseguir perfeccionar las Universidades Laborales.

Hoy, en la expectativa de esta España, un tanto confundida, conscientes de nuestras dificultades, los Antiguos Alumnos no remitiremos en capacidad de entusiasmo. La respuesta de quienes hoy ocupan tanto la Dirección General de Servicios Sociales, o las Delegaciones de Universidades Laborales y del Mutualismo, y por supuesto, la actitud del actual Ministro de Trabajo, no han podido ser, hasta ahora, más positivas. Pero nosotros hemos dicho ya todo, y la verdad es que nos hemos sentido escuchados. Ahora, sólo nos queda esperar la concreción y materialización de los diálogos y que se dote a la Federación de Antiguos Alumnos de las bases burocráticas y materiales, para trazarnos nuevos y ambiciosos objetivos.

NARBAIZA

GOBERNANTES Y GOBERNADOS

UN limine» del aperturismo asociacionista, ya se cuentan por cientos las asociaciones, corroborando uno de los aspectos (en cierta manera) de que cada español necesita su propio partido «misabile visu», pero un tanto utópica de realizar; y al mismo tiempo disfuncional para la sociedad espalola. Parece como si el estancamiento en el que se ha permanecido durante bastante tiempo se pretendiera recuperar en una carrera maratónica, en la que no sólo se quiere hacer gala de energías acumuladas, sino de ansiedades almacenadas. ¡Mesura, por favor! No sea que suceda como a aquel joven adolescente que acostumbrado a una vida de internado, cuando se sintió libre dio rienda suelta al potro que llevaba dentro y sin darse cuenta perdió el control de sí mismo, pues, ya estaba totalmente desbocado.

Algunos se preguntarán ¿a dónde nos quiere llevar este buen hombre? ¡Adivinanzas no, por favor! Estoy tan convencido como usted de que siempre que se respete al prójimo cada cual debe actuar y pensar como crea oportuno, es decir, soy contrario a la unicidad de criterios en materia política, que nos conduciría al partido único, sin oposición. Pero, entiendo también que es tan malo (se me lo permite) la multipluralidad de asociaciones o partidos; es decir, un sinnúmero de asociaciones políticas.

Los españoles apreciamos el dicho de que la virtud se encuentra en el medio; es decir, todo lo que sean extremos tanto por exceso como por defecto, nuestra idiosincrasia, nos lo hace ver como exagerado y, por tanto, no demasiado deseable.

Encontrémonos a nosotros mismos y dediquémonos un poquito a la reflexión en este interesante campo de la política, para hallar nuestra propia medida, ni más ni menos.

Tal vez nuestro carácter apasionado nos obnulide y distraiga, reduciendo nuestro poder de reflexión, objetividad y realismo; pero estimo que nuestro momento de prueba ha llegado y lo tenemos hoy y aquí, y sería lamentable lo desperdiciáramos en el ensayo de teorías esnovistas, con bastantes pocas posibilidades de que calcen bien en el pie de la mayoría de los españoles.

Poco nos sirven zapatos de muy buen material si no nos entran en el pie; y por tanto, no los podemos calzar.

En la actualidad, existe en la sociedad española, un profundo cambio, tan profundo que si antes nos vestíamos por la cabeza hoy pretenden hacerlo por los pies; y esto es tan arbitrario como que antes todo lo hacían los gobernantes, y ahora parece que les llegó el relevo y se está dejando al pueblo sin timón.

Ha llegado la hora de la verdad, y va siendo necesario que los de arriba se den cuenta de que el estar ahí supone compromiso; en una sola palabra: tienen que tomar partido ya, y dejar a un lado ciertos condicionamientos del pasado, y plantearse más seriamente el futuro; en política sólo pueden vivir del pasado los jubilados.

El problema del inmovilismo tiene que ser despejado con la máxima urgencia, para lo cual es necesario que se analice en profundidad la panorámica actual española; los españoles podemos ser complicados para que nos gobiernen, y lo somos fundamentalmente porque esperamos de nuestros gobernantes bastante más de lo que nos ofrecen.

Angel SAN JUAN MARCIEL

SEVILLA

EN la ciudad de Dos Hermanas (Sevilla), se reunieron en Asamblea los Antiguos Alumnos de Universidades Laborales de esta localidad. Presidió la reunión el Presidente de la Delegación de Sevilla José Antonio Gutiérrez Resurrección, a quien acompañaba en la Presidencia como Delegado Gubernativo el Primer Teniente de Alcalde del Iltmo. Ayuntamiento de la localidad D. Miguel Gil Pachón.

Abierta la sesión por el Sr. Gutiérrez Resurrección, se pasó al primer punto del Orden del Día en el cual se explicó a los asistentes los motivos que habían impulsado a un grupo de Antiguos Alumnos de esta localidad para crear una corresponsalía con la esperanza de que en un futuro no muy lejano sea reconocida como Delegación Local. El segundo punto del orden del día era el nombramiento del corresponsal y del equipo colaborador. Fue nombrado corresponsal en Dos Hermanas el antiguo alumno D. Manuel Espada Martín y el equipo colaborador lo componen los también antiguos alumnos D. Francisco González Salguero, D. Manuel Ramírez Tirado, D. Manuel Ferreras Romero y D. Francisco Javier Alanis García. Aprobado por unanimidad estos nombramientos se pasa al tercer punto del orden del día que consistía en las actividades a desarrollar. Fueron explicadas por el colaborador Sr. Ferreras las de más necesarias e inmediata realización, tales como: conseguir un local donde poder celebrar reuniones, crear una bolsa de trabajo, programar cursos variados, crear una biblioteca, realizar excursiones, celebrar conferencias, visitas culturales, cine-club, rifas, deportes, auto-bar, audiciones musicales, etcétera, además de otras actividades que soliciten los afiliados y que por su interés sean interesantes de realizar. El último punto del orden del día era el de ruegos y preguntas. El Presidente de la Delegación de Sevilla, ofreció a la corresponsalía de Dos Hermanas, el apoyo incondicional de la Junta que preside y prometió su colaboración en las tareas que el equipo corresponsal creyera oportuno.

El señor Gutiérrez Resurrección con el corresponsal y colaboradores de Dos Hermanas.

Al final de la Asamblea se giró visita a la Residencia Hogar del Pensionista de Dos Hermanas siendo recibidos y acompañados durante nuestra estancia en el edificio por el Director del mismo.

El Sr. Gil Pachón, glosó el trabajo de los Antiguos Alumnos de Universidades Laborales y sobre todo los de la Delegación de Sevilla con los cuales le había cabido el honor de colaborar, ya que como funcionario del mutualismo, conocía desde la creación de esta delegación local el trabajo que había desarrollado con entrega e ilusión y que se mantienen en primera fila en sus actuaciones. Agradeció al Sr. Gutiérrez Resurrección el ofrecimiento de colaboración para esta corresponsalía y pidió al equipo corresponsal colaborasen con la Delegación de Sevilla para beneficio de todos y auge de la Hermandad.

Como final de esta visita el Sr. Gutiérrez Resurrección agradeció las atenciones de que habían sido objeto los Antiguos Alumnos por parte del Sr. Gil Pachón y Director del hogar, sirviéndose a continuación una copa de vino.

CORRESPONSAL

Asistentes de la Asamblea a la entrada del edificio.

GUADALAJARA

LA delegación de Guadalajara ha celebrado un concurso de poesía (para aficionados) habiéndose otorgado el primer premio a D. Miguel Vázquez, por su poema titulado «A ti, mi Castilla».

En verso libre y en estilo llano se canta a Castilla, en su anchurosa sobriedad de madre de pueblos, de yunque y martillo...

«Ves tus tierras esquilmadas
de tanto ahondar labradores...»

«Amplias espaldas que
[aguanten
sin quejas y sin reproches...»

y lanza su estrofa de histórica unidad de destino:

«Sigue tu camino largo,
que tus fuerzas no se agoten,
abrazando a toda España,
uniendo más sus regiones.»

• • •

Guadalajara está organizando ahora dos campeonatos.

Uno, de ajedrez, para profesionales y aficionados. Y otro de tenis, para aficionados.

Informaremos próximamente de sus resultados.

LA CORUÑA

Acaba de lanzar esta delegación el número 1 de su Boletín Informativo, correspondiente al pasado mes de mayo. En él se recojen las actividades últimamente realizadas, y que reproducimos a continuación por su interés y variedad.

INTRODUCCION

Iniciamos este mes la publicación de un boletín informativo, tal y como se acordó en la última asamblea general. Trataremos a partir de ahora de reflejar en este boletín las noticias, temas y anuncios más importantes relacionados con la hermandad. Os recordamos, sin embargo, que aunque el boletín se envíe todos los meses, ello no debe suponer el despreocuparse de asistir a las asambleas, que siguen siendo el sistema más eficaz de auténtica participación.

EXCURSION A PUENTES DE GARCIA RODRIGUEZ

Con escasa asistencia de antiguos alumnos, se celebró el domingo, día 16 de mayo, la excursión a Puentes de García Rodríguez, donde se visitó la Central Térmica y la Fábrica de Abonos. Más tarde se regresó a Puentedeume para comer. Finalmente, por la tarde, nos dirigimos a Mugardos, donde embarcamos para El Ferrol. El regreso se efectuó a las 18,30 horas desde Mugardos.

ALUMNOS DE LA UNIVERSIDAD LABORAL

Durante el mes de mayo se informó sobre la Hermandad a los alumnos que terminaban este año sus estudios en la Universidad Laboral. Como resultado de la información se han inscrito 31 nuevos miembros que van a cursar estudios en la Universidad de Santiago o en diversas escuelas y centros superiores el próximo curso.

PROBLEMA DEL LOCAL

Continúa sin solución el problema de que la delegación de la Hermandad pueda disponer de un local propio para sus actividades. Durante el mes de junio se tratará de hacer un esfuerzo definitivo para encontrarlo. Rogamos que si alguno conoce un local adecuado a un precio aceptable lo comunique en la próxima Asamblea General.

ASOCIADOS QUE NO PARTICIPAN

Un elevado porcentaje de miembros de la Hermandad que se inscribieron como tales, no participan prácticamente de ninguna forma ni asisten a las Asambleas mensuales. Algunos han expuesto sus razones justificadas para no asistir (trabajo, etc.). Rogamos a todos los que se encuentren en esa situación que nos informen si desean continuar en la Hermandad.

ANTIGUOS ALUMNOS QUE ESTAN ESTUDIANDO

Los antiguos alumnos que están cursando estudios deben informar en la próxima Asamblea General acerca de los problemas que se les planteen al terminar el curso (recuperaciones, etc.), así como los del próximo curso (alojamiento, etcétera), con el fin de ver si a través de la Hermandad es posible hacer algo. Sería conveniente que los que estudian o viven juntos (maestría, politécnico, estudios universitarios...) redactasen un informe para traer a la Asamblea.

MADRID

Esta Delegación ha organizado últimamente un ciclo de conferencias, celebradas en el salón de actos de la Escuela de Capacitación Social de Madrid, conforme al siguiente programa:

CICLO DE CONFERENCIAS SOBRE HISTORIA DE ESPAÑA

Organizado por la Asociación de Madrid de Antiguos Alumnos de Universidades Laborales y dirigido por «Colectivo de Historia»

- **Viernes 4 de junio**
  «Desde la Restauración hasta la Dictadura de Primo de Rivera»
  Por Ernesto Portuondo Pérez.
- **Viernes 11 de junio**
  «El Movimiento Obrero en España hasta 1936»
  Por José Luis Gómez Navarro y Manuel Rodríguez Rivero.
- **Viernes 18 de junio**
  «Los orígenes históricos de la España de Franco»
  Por María Teresa González Calvet.
- **Sábado 26 de junio**
  «La guerra civil»
  Por Miguel Jiménez-Aleixandre.

Hora: 7,30 de la tarde.
Lugar: Salón de Actos de la Escuela de Capacitación Social de Trabajadores, Azcona, 53.
(Metros: Ventas y Parque de las Avenidas; autobuses: líneas 1 y 48.)

ENTRADA LIBRE

Para mayor información, dirigirse a la Asociación de Madrid de Antiguos Alumnos de Universidades Laborales, Pasaje del General Mola, 2, 1.º, de 4 a 8 de la tarde, teléfono 226 45 87.

INFORMACION SOBRE TRABAJO, BECAS, ETC.

En este boletín informativo, dedicaremos un espacio a información sobre oportunidades de trabajo, estudios, becas, etcétera.

PROXIMA ASAMBLEA GENERAL

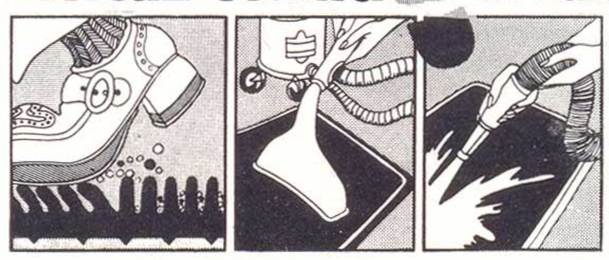
Siguiendo la tradición de celebrarla los primeros sábados de cada mes, la próxima Asamblea General será el día 5 de junio, sábado, a las cuatro de la tarde, en la Universidad Laboral de La Coruña.

Temas a tratar:

1) Elección de nueva Junta Directiva. 2) Informe sobre reunión en Madrid de Presidentes de Delegación. 3) Lectura y discusión del estudio sobre la Universidad Laboral de La Coruña, realizado por la Comisión que se nombró en la anterior Asamblea. 4) Informes de antiguos alumnos que están estudiando. 5) Problema de local. 6) Informe económico. 7) Ruegos y preguntas.

la barrera eficaz contra la suciedad

ALFOMBRAS DE GOMA para el comercio la hosteleria y el hogar



"FELGOM" se limpia con facilidad por cualquier medio convencional, ya sea sacudiéndola, pasando el aspirador, o bien mediante baldeo.

DISTRIBUIDOR:

CAVAS CATALANAS, S. L.
Alfredo Calderón, 56
Teléfono 24 47 90-69
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

CAVAS CATALANAS, S. L.
Transversal de San Martín, 6
Teléfono 27 15 81-63
SANTA CRUZ DE TENERIFE

HISPAGOM®

Servicios plenos a la enseñanza

- **MEDIOS AUDIOVISUALES**
- **MATERIAL DIDACTICO**
- **MOBILIARIO**
- **ENCERADOS**
- **LIBROS PARA E. G. B.**
- **B. U. P.**
- **C. O. U. y**

todo lo que usted necesite para su labor docente, lo encontrará en

EDITORIAL
MAGISTERIO ESPAÑOL, S. A.
C/ Quevedo, 1-3 y 5 - Madrid-14 - Tel. 228 79 00

JUAN REIG MARTIN, NUEVO DELEGADO NACIONAL DE LA FAMILIA

CUANDO los políticos se van les hacemos la variedad necrológica del cese, y cuando vienen les ofrecemos nuestros saludos y respetos. La entrada-salida en esta cucaña reviste una oscilación aproximada a la vida-muerte. Y lo decimos porque hemos visto desde la barrera demasiados ceses, entregas de relevo, palabritas al viento, piropos recíprocos entrante-saliente, hibridación de bautizo-velatorio conjuntos con juramento y abrazo final.

A Juan Reig Martín no podemos hacerle una salutación oficiosa y tópica, porque el nuevo delegado de la familia es el hombre menos oficioso del mundo.

Y los antiguos alumnos que le dijimos ¡Hasta siempre!, cuando dejó de ser delegado del mutualismo laboral, sabíamos que antes o después volvería al ruedo de la política, porque Juan Reig no era ave de paso, ni político de un momento, ni podía eclipsarse sin más.

El fue quien, desde su puesto como delegado del servicio del mutualismo laboral, entendió, tras largo tiempo de languidez para la Hermandad, la importancia del papel que podíamos ejercer en nuestro entorno laboral y social. Y su interés e ilusión le llevaron a mantener numerosos contactos con los antiguos alumnos, predominando más la cordialidad espontánea del amigo que la oficiosidad del hombre en el cargo que cumple su expediente.

Cuando Juan Reig dejó el mutualismo laboral quedaba abierta una decisiva brecha de interés por nuestras actuaciones que mantuvieron sus sucesores en el puesto.

Hoy, Juan Reig, está en la Delegación Nacional de la Familia. Puesto a su medida, dada su larga experiencia como promotor de Asociaciones Familiares, de Vecinos, de Padres de Alumnos, su Procuración en Cortes por elección familiar mantenida desde 1967, su presidencia de la UNAF, sus encuentros con los emigrantes desplazándose a los países donde éstos trabajan, y múltiples acciones que han buscado aplicar criterios científicos y rigurosos para solucionar la crisis de la institución familiar. Ahí está su idea de creación de los Institutos de Ciencias de la Familia, como centros donde desde la investigación, la información y la asistencia, pueda la familia objetivar sus problemas.

La misión que le ha sido encomendada a Juan Reig es la de ser el eficaz coordinador entre las distintas parcelas (Seguridad Social, Vivienda, Agricultura, Comercio, Problemas de Consumo, etcétera) para una concreción pragmática que pueda superar los factores de disarmonía y dificultad que en los tiempos actuales se están produciendo en el medio familiar.

Con nuestra felicitación al nuevo Delegado de la Familia y desde la seguridad de sus éxitos mostramos nuestra esperanza de seguir encontrando los antiguos alumnos (en muchos de nosotros, formado ya un hogar, vivimos también afectados por la problemática familiar) un cauce de eficaz colaboración.

N.

EL DERECHO NO ES PRIVILEGIO

HACE algún tiempo, un amigo me contaba que una de las huelgas laborales que había habido en una importante factoría gallega, se había debido a la actitud autoritaria y no dialogante de uno de los directivos de la empresa que, según él, en tiempos, había sido alumno de una Universidad Laboral.

Cierto que por uno sólo no se puede juzgar al conjunto, y que en la mejor familia puede haber una oveja negra. Pero el hecho es suficientemente significativo para detenerse a analizarlo.

No es, desde luego, motivo para rasgarse las vestiduras. El detalle, en sí, como hecho aislado, significa poco o nada. Pero podría también ser un síntoma para enjuiciar los resultados formativos de todo un sistema, y por ello merece la pena detenerse a analizarlo.

Parto del principio, que me parece indiscutible, de que las Universidades Laborales han sido creadas por los trabajadores y para los trabajadores. Y que los resultados educacionales que en ellas se obtengan tienen que revertir a la clase trabajadora en general, y no servir al provecho personal de unos cuantos individuos aislados.

Ya en una ocasión anterior, me he referido a la importancia de redescubrir el motivo, el fundamento básico, por el cual fueron creadas las Universidades Laborales. Ese motivo, según se ha dicho innumerables veces, ha sido la promoción social de los trabajadores españoles y de sus hijos.

Pero ¿qué es la promoción social? Mi impresión personal es que cada uno la entiende a su modo, sin que el sistema se haya preocupado demasiado hasta ahora de inculcar una conciencia de su misión a quienes lo integran. Como consecuencia, cada uno encuentra así argumentos para justificar una fuerte exigencia académica y unas pautas de conducta que no entonan con los tiempos por los que andamos. «El alumno de las Universidades Laborales es un privilegiado y hay que exigirle de acuerdo con los beneficios de que disfruta», dicen algunos.

Las premisas en que se basa esa afirmación son totalmente inadmisibles. La educación y la promoción personal no son un privilegio. Son un elemental derecho humano con el que no se pueden hacer malabarismos, so pena de caer en la demagogia.

Consecuencia de ello es que, en ocasiones, el alumno de Universidades Laborales está tan fuertemente traumatizado ante la posibilidad de perder la beca («el privilegio»), que conscientemente trata de permanecer dentro de los cauces que se le hayan impuesto como condición para ello: la «buena conducta» y el rendimiento en los estudios.

Este es un alumno que, para algunos, aparece como modélico. Un muchacho sumiso, acrítico, tremendamente absorbido por sus estudios, insolidario por necesidad, cuya obsesión es no perder la oportunidad, quizá la única, de salir de la miseria familiar.

¿Qué se puede esperar de ese muchacho? Si consigue salir adelante y alcanzar, a través de su esfuerzo y de su sumisión deliberada, un puesto social más o menos relevante, es muy probable que considere esa situación como una meta definitiva. Habrá coronado su esfuerzo y para él, habrá llegado el momento de disfrutar de la vida.

¿Qué beneficio, pues, ha obtenido la clase trabajadora de los medios dedicados a la promoción de ese individuo? O, de otra manera ¿es eso lo que llamamos promoción social?

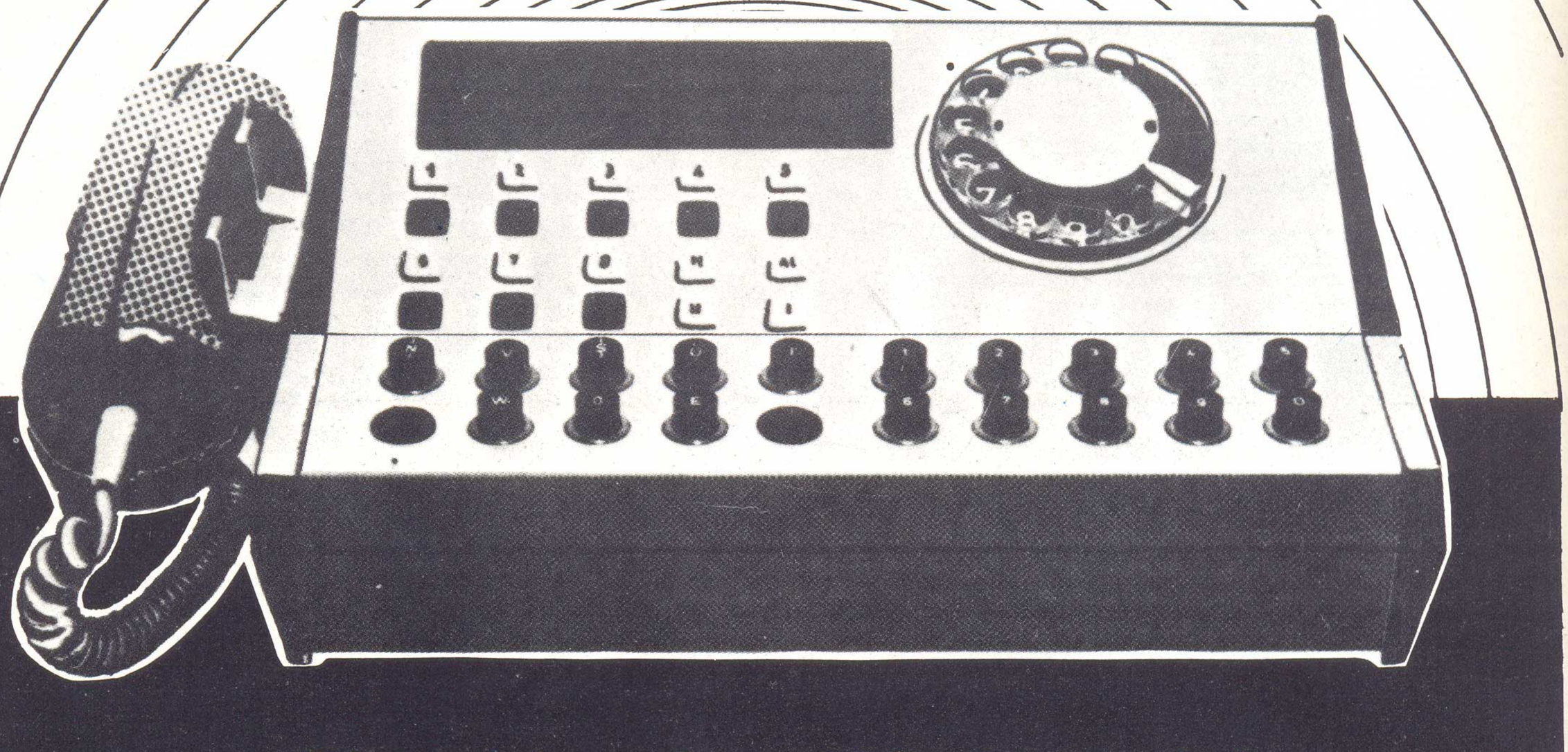
Muchos nos tememos que aquí se está dando con frecuencia un espejismo. Si quienes salen de las Universidades Laborales, no lo hacen con una auténtica conciencia de su justa obligación respecto a la clase trabajadora, se corre el peligro de identificar la promoción de toda una clase social con la promoción personal de determinados individuos inicialmente procedentes de esa clase.

Se hace preciso, pues, con urgencia, formular una seria, serena y constructiva autocrítica, para que la clase trabajadora no pueda acusar, en el futuro, al sistema de Universidades Laborales, no sólo de no haber defendido sus intereses, sino también de haber contribuido a perjudicarlos.

Rafael SANCHEZ-FERNANDEZ GARCIA

CENTRALITAS TELEFONICAS AUTOMATICAS PHILIPS DEL SISTEMA UH

UH 45



Estas centrales pueden suministrarse para cualquier capacidad.
Las ampliaciones ulteriores son sencillísimas.
gracias a la utilización de elementos modulares.
Amplia red de servicios.
HOMOLOGADOS POR C. T. N. E. Y CONECTABLE A LA RED TELEFONICA NACIONAL.

PHILIPS TRABAJA PARA LAS COMUNICACIONES

PHILIPS IBERICA, S. A. E.
Grupo Telecomunicaciones. Las Palmas

RELACIONES LABORALES Y MUJER TRABAJADORA

El «Boletín Oficial del Estado», de 21 de abril del presente año inserta en sus páginas el texto de la Ley de Relaciones Laborales. Tal publicación constituye, pues, un verdadero acontecimiento legislativo en el difícil camino hacia la norma capaz de encauzar el movimiento impetuoso del mundo laboral dentro de un orden de convivencia social.

Universidad Laboral
ALBACETE
BIBLIOTECA
Nº CC-0016

SIN entrar en la formulación de un juicio crítico general o sobre alguno de sus preceptos en particular, la Ley de Relaciones Laborales de 8 de abril de 1976 objetivamente considerada, representa, a nuestro ver, el logro de una conquista social hodamente sentida por el trabajador español.

Refiriéndonos a la mujer, su situación actual ante el tema de sus derechos laborales se apoya en la citada Ley, cuyos preceptos impregnan tales derechos de una idea nueva, es la que sigue: en el orden natural y en el social, el sexo por sí solo no puede determinar una diferenciación de trato. De ahí que la Ley parta de una óptica nueva en el tratamiento de la mujer en general y de la mujer casada en particular.

La Ley de Relaciones Laborales da fin a toda clase de discriminaciones de la mujer en relación con el varón, sentando el principio de que en el plano de la persona humana y de los derechos a ella reconocidos, el hombre y la mujer son enteramente iguales, aunque en el seno de la comunidad puedan, como es natural, desempeñar funciones diferentes que nunca han de ir en detrimento de la igualdad personal.

La Ley equipara totalmente la capacidad de obrar de la mujer casada en el marco de las relaciones laborales al del varón, y al consagrar, entre otros principios, el de la igualdad de derechos de una y otro, sólo hace como excepción la que deriva de los supuestos de maternidad.

Sobre la *capacidad de la mujer,* la Ley, en su artículo 10, establece el alcance de tal capacidad y señala las medidas que el legislador ofrece para erradicar definitivamente toda discriminación.

Dicho artículo dice textualmente:

«1. *Los derechos y obligaciones establecidos en la legislación laboral afectarán por igual al hombre y a la mujer.*

2. *La mujer, cualquiera que sea su estado civil, podrá convenir toda clase de contratos de trabajo y ejercitar los derechos correspondientes en iguales condiciones que el varón, inclusive la percepción de su remuneración.*

A igualdad de trabajo percibirá las mismas retribuciones.

3. *Podrán ser excluidos para la mujer los trabajos especialmente peligrosos, insalubres o penosos para su naturaleza, así como los que puedan afectar a su situación de embarazo o a la maternidad. La exclusión regulará siempre por Decreto, a propuesta del Ministerio de Trabajo y previo informe de la Organización Sindical.*

4. *El servicio social de la mujer, legalmente obligatorio, cuando sea incompatible con el trabajo, producirá en la relación laboral los mismos efectos que supone el servicio militar.*»

A la luz del precepto legal puede apreciarse que la mujer tiene ya facultad para concertar toda clase de contratos de trabajo en iguales condiciones que el varón y el derecho, asimismo, a percibir igual retribución, en trabajos de igual categoría y rendimiento. Si la trabajadora es casada puede contratar su trabajo en los mismos términos que su marido con la excepción única de los trabajos especialmente peligrosos, insalubres o penosos y los que puedan afectar a su situación de embarazo o a la maternidad. En esta línea de derechos paralelos, hasta el propio servicio social de la mujer, cuando sea legalmente obligatorio, produce en la relación laboral los mismos efectos que para el hombre supone el servicio militar.

Hay algo, sin embargo, en la Ley de Relaciones Laborales que no puede mantenerse en favor de la mujer. Se trata de la llamada «dote laboral» o «indemnización por matrimonio». Esta dote desaparece del plano de los derechos de la mujer. La Ley, en su artículo 21, número tres, expresa que: «*La resolución voluntaria del contrato por razón de matrimonio no dará derecho a indemnización alguna, salvo lo que se establezca al respecto en las Ordenanzas Laborales y Convenios Colectivos de Trabajo.*» La medida, empero, ha sido bastante atenuada al declarar el legislador en el mismo precepto que: «*En todo caso, las trabajadoras solteras, en tanto no se extinga su actual contrato de trabajo, mantendrán el derecho a dicha indemnización en la forma y cuantía que la tengan reconocida.*»

En cuanto a la excepción al principio de igualdad, en materia de relaciones laborales, que la Ley establece para la mujer y que deriva de la situación de embarazo o maternidad el artículo 25, en sus números 4, 5 y 6 dispone que: «*La mujer trabajadora tendrá derecho, al menos, a un periodo de descanso laboral de seis semanas antes del parto y ocho después del parto. El periodo posnatal será en todo caso obligatorio y a él podrá sumarse, a petición de la interesada, el tiempo no disfrutado antes del parto.*»

Asimismo, la mujer tendrá derecho a un periodo de excedencia no superior a tres años por cada hijo nacido y vivo a contar desde la fecha del parto. Los sucesivos alumbramientos darán derecho a nuevo periodo de excedencia, que, en su caso, pondrá fin al que viniera disfrutando, pudiendo cuando se halla en esta situación solicitar el reingreso en la empresa, la cual deberá destinarla a la primera vacante que se produzca de igual o similar categoría.

Por último, las trabajadoras, dice el precepto legal, tendrán derecho a una pausa de una hora en su trabajo, que podrán dividir en dos fracciones cuando la destine a la lactancia de su hijo menor de nueve meses. La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de la jornada normal en media hora con la misma finalidad.

En definitiva, la Ley de Relaciones Laborales viene a unificar toda la legislación laboral y aclarar la posición de igualdad de la mujer trabajadora en relación con el varón.

César GALA

ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE EL LLAMADO "VOLUNTARIADO SOCIAL"

1. Es evidente la importancia que entre nosotros tiene este tema. Y no sólo porque apareciese en alguna medida destacado en el discurso que José Andrés Mut rindió ante el Ministro de Trabajo, y porque en la respuesta de éste apareciese una referencia al «Voluntariado Social», sino porque la IV Asamblea lo debatió en el pleno y en la II Ponencia, con el eficaz asesoramiento del profesor Muñoz Hidalgo.

Es decir, el tema está en el candelero.

2. La posición de la mayoría de los asambleístas consistió en considerar las actividades de V. S. como una actividad más, de mayor entidad que las deportivas, pero que la Federación *como organización* no debía pronunciarse sobre el tema.

Esta posición indica el nivel de conciencia alcanzado sobre este asunto y es importante que las personas interesadas en llevarlo adelante lo tengan en cuenta.

3. Sobre el V. S. existen varias opiniones. Esquematizando los términos, y sin que nadie se sienta ofendido, existen opiniones de «izquierda» y de «derecha». La primera posición señala sus concomitancias con la acción asistencial de las Hermanitas de la Caridad, y plantea no «parches» a un sistema, sino el cambio de las estructuras económico-sociales que hacen posible la existencia de estas situaciones de marginación.

La segunda posición no ve su importancia, porque considera más importante la acción «intra» que la «extra»; es decir, viene a considerar la Federación más como un ente de ayuda mutua para los Antiguos Alumnos, que como un instrumento para la acción solidaria hacia los de fuera, en este caso los sectores sociales desatendidos. En cualquier caso, plantean que no haya ninguna interferencia de instancias políticas en el proceso.

Hay otra idea que circula por ahí en el sentido de que la Federación debe ofrecer el V. S. al Ministerio como contraprestación a la ayuda de todo orden que recibe y pueda recibir de éste; sería un planteamiento «economicista» con variantes de derecha y de izquierda.

Estas son algunas de las ideas y circunstancias que rodean el proyecto de V. S. en nuestra asociación.

4. Sin embargo existe una realidad: subsisten aún sectores marginados o necesidades no cubiertas, pese a la labor de los organismos oficiales y/o como producto del acelerado proceso de cambio y crecimiento que ha experimentado la sociead española en las últimas décadas; un crecimiento que en buena medida no ha satisfecho determinadas necesidades colectivas y que, en cualquier caso, ha supuesto altos costes sociales.

5. Al mismo tiempo, por encontrarnos en una sociedad donde el núcleo de la ideología dominante es el afán de lucro y la competitividad, en una palabra, el egoísmo, se hace necesario la creación de una conciencia solidaria, comunitaria; que haga primar los factores colectivos de la persona frente a los individualistas.

Tampoco podemos olvidar algunas de las características generales de la sociedad: la división del trabajo, la separación entre el trabajo manual y el trabajo intelectual, de la que no podían quedar exentos nuestros centros de enseñanza. De ahí la necesidad de que los alumnos de las UU. LL. combinen sus estudios con la práctica, apliquen sus conocimientos al trabajo práctico.

6. Propuestas concretas. En función de lo que antecede creo que es factible el plantear la necesidad de formar grupos colectivos integrados también por alumnos, que, previo un análisis concreto de la realidad, realicen tareas que ayuden y potencien el desarrollo comunitario. Tenemos un ejemplo, aunque a algunos les pudiera parecer anecdótico: la plantación realizada por nuestros compañeros de Albacete y de la que dimos cuenta en nuestro número anterior. Sin embargo, existen muchas más: desde ayudar durante los meses de verano en las faenas agrícolas, hasta llevar a cabo una labor de alfabetización, pasando por cualquier otra que venga exigida por una determinada realidad o alentada por la iniciativa de nuestros socios.

Además de ayudar en el desarrollo comunitario, se abrirán cauces para la creación de una conciencia cívica y solidaria en el marco de una tan necesaria convivencia, que, incluso en algunos casos podría ser aprovechada para pasar unas buenas vacaciones.

7. Esta labor de Voluntariado (que para eliminar cualquier tipo de susceptibilidades y reminiscencias, yo propondría quitarle la coletilla de «social» y sustituirla por «voluntariado para el desarrollo») se debe hacer en un marco de colaboración con cuantos organismos estatales o autónomos, públicos y privados, incluso eclesiales (como «Justicia y Paz»), estén interesados en el tema.

8. El estado actual de la cuestión. La IV asamblea aprobó una moción de la II Ponencia en el sentido de que la Federación debe apoyar las iniciativas de sus miembros pero no como tal entidad.

Esto supone que la mayoría de los asociados —si nos guiamos por el carácter, en alguna medida representativa, del conjunto— no han asumido en su verdadera dimensión este problema. Tarea, pues, de los interesados por el tema es potenciar una corriente de abajo a arriba, en el marco de un *debate democrático y profundo,* sin caer en la tentación de imponer nada por métodos burocráticos y administrativos.

Jesús DE LOZAR DE GRADO

LA OTRA CARA DE LA LEY O LA PICARESCA DEL DESPIDO

Hace poco hemos visto ratificada en el «Boletín de las Cortes» (21 abril) una Ley. *Ley de Relaciones Laborales* que, inmersa en su nacimiento por una general indiferencia de los trabajadores, fue ampliamente contrastada, con posturas encolerizadas del del sector empresarial, en el que han proliferado augurios y males sin cuento sobre lesiones a la autoridad, o disciplina, e incidencias en nuestra maltrecha economía.

El motivo más preocupante y sobre el que incidirían todas las fuerzas patronales hacia una total descalificación, sería el polémico art. 35. Artículo, referente al *despido.*

En cuanto al resto de los puntos de la Ley, si bien importantes, son derechos ya conquistados en su mayor parte por los trabajadores; por lo que su articulado se reduce a recoger lo que ya estaba admitido en Decretos, Ordenanzas y Convenios Colectivos anteriores.

Podemos atrevernos a decir por tanto que esta Ley *no supone ninguna renovación profunda, como para poner en crisis nada.*

No vamos a hacer mención exhaustiva de todo cuanto de una u otra forma ya conocíamos, y ahora ha sido recopilado. Sin embargo debemos citar como verdaderas *novedades* de la Ley, los siguientes aspectos:

- Revisión del salario *mínimo* semestralmente caso de aumentar más de un 5 % el índice del coste de vida. (Su importancia se ve minimizada al afectar a un número muy limitado de trabajadores).
- Contrato en Prácticas para post-graduados (entrará en vigor cuando el Gobierno lo disponga).
- Elevación de la edad mínima de admisión al trabajo a los 16 años. (Se aplaza, regulando su obligatoriedad, poco a poco.)
- Creación de un Fondo de Garantía Salarial a fin de asegurar los salarios en caso de Suspensión de Pagos o Quiebra. (Lástima que no se mencione en la Ley, los casos de Crisis, Reducciones de Plantilla, etc. tan frecuentes en estos últimos años.)
- Por último, y como novedad más importante, ese nuevo tratamiento del Despido, a través del cual se acaba con la triste vida del *art. 103* de la Ley de Procedimiento Laboral. En virtud del cual, como sabemos, concedía al Empresario la opción de variar la sentencia del magistrado con una mayor indemnización, aun cuanto éste hubiera decretado despido improcedente.

A efectos del despido, pues, nos acercamos más a Europa; sin embargo, el hecho de haber ampliamente superado desde que salió la Ley los *3.000 despidos* nos demuestra entre otras cosas, que, pese a las generalizadas protestas, el empresario ha sabido adaptarse plenamente a la novedad legislativa. Veamos pues, esas *Formas Nuevas* que, junto a las ya utilizadas *Formas menos nuevas* de despido, parecen reafirmar de algún modo lo que la «Filosofía Popular» suele cantar: «El que hace la Ley hace la trampa.»

Formas nuevas de despido

1.º Acumulación de dos o más faltas graves.

Cosa no tan rara, si alguien se lo propone. Basta echar ligeros vistazos al art. 77 de la Ley de Contrato de Trabajo, a cualquier Ordenanza Laboral o Reglamentos de Trabajo, para notar cómo, los más amplios e importantes capítulos son los de faltas y sanciones.

2.º Hacer imposible «*la normal convivencia*» entre trabajador y empresario.

Considerando lo ambiguo de la frase prevemos que el conseguir «la anormalidad» no será muy difícil en muchas empresas.

Formas menos nuevas de despido

3.º Hacer la vida imposible al trabajador.

Cosa relativamente fácil al comprobar la diversidad de formas con que cuenta el empresario. Por ejemplo, traslado de puesto de trabajo, no darle ocupación efectiva, ponerle a sueldo base, etc.

4.º Según la Ley de Conflictos Colectivos, en ciertas situaciones también puede ser despedida la plantilla o parte de ella; con lo que se desprende que cualquier encartado podría ser incluido *ex-nóminis.*

5.º Simular la no rentabilidad del negocio, llevando a la plantilla a un Expediente de Crisis.

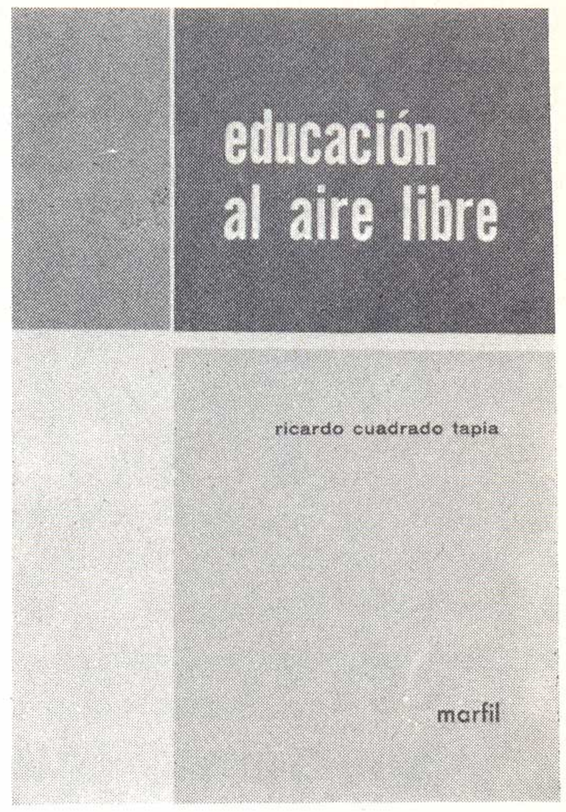
Procedimiento que ya resultó bien el año pasado y que suponemos que el auge continuará mientras «Las Crisis» se mantengan.

No estamos en condiciones de agotar toda la sofisticada gama de *formas de despido,* pero sí podemos asegurar que las luchas del trabajador ante la amenaza de éste no finalizarán con el recién estrenado *art. 35.* No comprendemos, pues, las rabietas de los patronos, ante la aprobación del mismo; como no sea el de que pone trabas a su ya mítico *Principio de Autoridad.* Tampoco esa densa polvareda, con alusiones hacia «nuestra» economía; salvo que sean movidos por intereses meramente egoístas, y no entiendan que la Empresa, más que Entidad de intereses económicos debe representar Comunidad de intereses sociales.

Resultaría triste, que nuestro pronóstico final fuera análogo al del procurador Sr. Sánchez Pintado: «La Ley es anacrónica y nace muerta...» Creo que en cualquier caso la importancia de ésta, condensada en su art. 35, vendrá determinada en gran medida de las interpretaciones objetivas y responsables de nuestros magistrados ya que en muchos casos a éstos corresponderá limitar y pilotar su singladura.

Andrés MELERO CABRERO

LIBROS



Título: «EDUCACION AL AIRE LIBRE»
Autor: Ricardo Cuadrado Tapia
Editorial: Marfil, S. A., Alcoy, 1976, 202 pp., 18 × 12,5 centímetros

Nuestro corresponsal en la Universidad Laboral «Onésimo Redondo» nuevamente es noticia, porque acaba de publicar su séptimo libro en la Editorial Marfil.

Es un estudio interesantísimo de la «Educación al aire libre» como «*instrumento necesario en la Pedagogía actual*» y el «*gran departamento de orientación*» para la juventud de hoy.

Analiza *la finalidad, los objetivos y las técnicas de la «educación al aire libre»,* que es el tema central del autor.

Finalidad de la «educación al aire libre»

La finalidad de la «*educación al aire libre*» es liberar al joven de ese mundo que le sujeta y le *desorienta*, para que pueda encontrar, como individuo social, su felicidad y pueda hacer felices a los demás, meta de todo buen Departamento de Orientación. Se intenta educar al joven *mediante el mismo joven,* que es la esencia de toda buena educación. Todo el secreto de la «*educación al aire libre*» consiste en ayudar al joven a tomar conciencia de sus posibilidades y enseñarle a hacer buen uso de su libertad. En la «*educación al aire libre*» cada joven es «*agente activo*» en la realización de su proyecto personal.

Objetivos de la «educación al aire libre»

Los tres objetivos que se intenta conseguir, principalmente, por la «*educación al aire libre*» son éstos:

- *Crear INICIATIVAS,* con las cuales el joven pueda desarrollar los impulsos más sinceros, dinámicos y espontáneos de su mundo juvenil, lleno de ingenio y de aventura.
- *Forjar RESPONSABILIDADES* con las cuales el joven pueda cumplir libremente su misión en este mundo. La «*educación al aire libre*» intenta formar jóvenes que respondan ante Dios, ante sí mismos, ante el mundo y ante los demás.
- *Formar JOVENES LIBRES.* La finalidad de las «*actividades y educación al aire libre*» es concienciar a la juventud de su capacidad de elección, para que, eligiendo *su bien* en las distintas áreas, pueda llegar a la realización adecuada de su personalidad.

Técnicas de la «educación al aire libre»

La «*educación al aire libre*» como «departamento de orientación juvenil» tiene sus técnicas especiales. Señalamos, entre otras, las siguientes: *la observación, la convivencia, el contacto con la naturaleza y los juegos.*

Trata también de las virtudes tanto individuales como sociales que pueden adquirir cuantos jóvenes estén enrolados en «actividades al aire libre», proponiendo la *montaña* como escenario necesario para educar en «nueva juventud».

Un libro, en fin, muy necesario y útil para grupos juveniles que practican «actividades al aire libre»

Luis Santander Palacios

CONSTRUCCIONES
EN GENERAL

Avenida Mesa y López, 38, 7 1

(EDIFICIO AZOR)

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Bazar SPORT

ARTICULOS DE DEPORTE
CAMPING Y PLAYA

Futbol - Baloncesto - Balonmano
Gimnasia - Tenis - Atletismo

PRESUPUESTOS ESPECIALES A CENTROS DOCENTES

León y Castillo, 132 ● Zaragoza, 33
Ferreras, 17. Tel. 26 16 51
Puerto de La Luz

Las Palmas de Gran Canaria

LIBRERIA TECNICA
INDUSTRIAL-PAPELERIA

BABON

- Libros técnicos en general
- Material de dibujo técnico
  Rotring - Kern - Faber - Castell
  Staedtler - Letrasete - Wild
- Mesas de dibujo
- Menaje escolar en general
- Rótulos de plástico para
  oficinas y hoteles

Galicia, 32. Tels. 26 82 38 y 26 80 64
Tomás Morales, 27. Tel. 21 60 49

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

SAN NICOLAS, S.A.

LA INDUSTRIA PUJANTE
DE ARTES GRAFICAS

AL SERVICIO
DE LAS GRANDES
COMUNIDADES

Alfredo M. Reyes, 8 (Miller Bajo)
Teléfono 25 92 48 – 20 02 66

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

CINE

ESPAÑA y CANNES

COMO cada año, y ya han pasado treinta desde su primera convocatoria, un Festival Cinematográfico, el Festival Internacional de Cine de Cannes, reúne durante algunas semanas la flor y nata del cine mundial. El cine de los grandes maestros vuelve a acudir cada año, fiel a la cita con la crítica y con el propio Festival. Lo que logró ser y fue, durante muchos años, la cumbre del cine, el puntal de la evolución cinematográfica, comienza ya a declinar y el declive parece ser debido a la propia idiosincrasia del certamen: Sigue siendo un Festival de los grandes de siempre y sólo de una manera esporádica, raramente, son admitidos cineastas de nuevo cuño, una nueva generación del cine.

Pero no es éste momento de quejas ni reticencias y más cuando por primera vez el cine español ha logrado alinearse entre los grandes —y digo alinearse, no alienarse— del cine mundial. «Cría Cuervos», del español Carlos Saura, conquistó el Gran Premio del Jurado, y «Pascual Duarte», de Ricardo Franco, fue premiada en la persona de su principal intérprete, José Luis Gómez, con el Premio de Interpretación.

El cine español había colocado dos películas en el palmarés, siendo España el único país que ha logrado un triunfo rotundo en Cannes-76.

Ricardo Franco, el joven realizador español, ha sido la gran revelación del Festival, que comenzaba ya a a adolecer de falta de nuevas caras y nuevas formas. Su película ha sido unánimemente elogiada por la crítica mundial, salvo las pequeñas reticencias, lógicas éstas, ante las escenas de la muerte del perro y de la mula.

Pero cabría preguntarse ¿no estaremos cayendo en chauvinistas cuando afirmamos tan rotundamente que España ha triunfado en Cannes? «Cría Cuervos» y «Pascual Duarte» se hallan bastante distanciadas del nivel medio del cine español. Si tratamos de ser un poco sinceros, el 95 por 100 de las películas de la producción española de los últimos años no son aptas para salir del mercado nacional, lo que ya comentábamos en algún artículo anterior. (Esto no significa que todas las cintas que importamos tengan tampoco un mínimo de calidad, eso está claro.)

Frente a este cine vulgar, el cine-creación, el cine-cultura, el cine-medio de expresión se halla en franca minoría y desventaja. Pero aún con todo, un pequeño bosquejo de apertura ha bastado para que los creadores españoles hayan mostrado lo que son capaces de hacer.

«Cría Cuervos» y «Pascual Duarte», no son tampoco las aves solitarias; hay, luego, más títulos y más nombres.

Resulta curioso observar, sin embargo, cómo ambos films habían sufrido dificultades, todos sabemos dónde. Lo mismo ocurrió con «Furtivos» de Borau o con «La prima Angélica» de Saura, y, luego, los premios, la crítica y el público vinieron a confirmar su gran valía.

Si repasamos alguna crítica extranjera, atisbamos con sorpresa que uno de los grandes elogios a los dos films triunfadores, es el que ambas cintas ofrezcan ideas, hasta ahora raras, cuando no insólitas en el cine español. Ni pasó nada en San Sebastián cuando «Furtivos» logró la Concha de Oro, ni nada ha pasado ahora en Cannes, ni tampoco hubiera pasado nada si «Las largas vacaciones del 36» hubiera sido exhibida en la sección «L'air du temps» del Festival. Problemas con la censura retrasaron su posible entrada en la sección oficial, para ya comenzado a integrarse en la sección citada. Sin embargo, y al final, la película, que también había despertado interés por su propio show-rentrée, fue retirada por su productor J. Frade al recibir una propuesta de participación oficial en el Festival de Berlín, a condición de no pasarla en ninguna otra competición.

Resulta pueril pensar que tras cuarenta años, un film sobre la guerra civil vaya a modificar o a cambiar una opinión sobre ésta, si es que se tiene. La censura española actúa de una forma muy poco original, abre la manga a los pecados, pero la cierra a las ideas. Y es un pecado grave la falta de ideas. Cuando el «destape» ya no es sólo femenino y cuando ya no existen los centímetros arriba o abajo, apenas surge un planteamiento sociopolítico no sufre sino tropiezos y trabas. ¿Quién no abogará ante esto, para que los tropezones se diluyan y sea el Código Penal el único dique en la corriente?

Dos fotogramas de la película «Pascual Duarte»

E. SESE TOLEDO

DAGOCAR

Dámaso Gopar Cardoso

FABRICA DE MUEBLES

ESPECIALIDAD
EN MOBILIARIO
PARA GRANDES
COMUNIDADES

Talleres y oficinas:
Carretera de Guanarteme
a Tamaraceite, km. 5,5. MAJADILLA

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Comercial Azuara

AL SERVICIO DE
LAS GRANDES COMUNIDADES

Lepanto, 41
Teléfono: 21 60 79 (Guanarteme)

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Lavanderías ALCORSAC

LAVANDERIAS MECANICAS
ALCORAC
ENTREGA Y RECOGIDA A DOMICILIO
LAVADO HUMEDO Y SECO
TELEFONOS
260005-264952 - ALCORAC,37 - PUERTO-LAS PALMAS

LAUNDRY - DRY - CLEANING
Servicio especial para comunidades
y centros docentes.

Alcorsac, 37 Tels. 26005 - 264952 - 267339
PUERTO DE LA LUZ LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Fagor Industrial

Aporta más de 50.000 referencias que son la mejor garantía de nuestro producto y servicio en la instalación de aparatos para:

Cocinas
Lavado de vajilla
Frío comercial
Lavandería.

Cientos de instalaciones realizadas en Centros de Enseñanza, Colegios Mayores, Universidades, etc.

Consúltenos sin compromiso. Ofrecemos soluciones rentables.

FAGOR INDUSTRIAL

Fábrica y oficinas centrales: Oñate (Guipúzcoa)
Telefonos: 78 19 40 (41-42-43)

Delegaciones, representantes
y asistencia técnica en toda España

Cesar Cantón S.L.

Sucesores de S. Cruz Gómez

Máquinas de Escribir, Sumar y Calcular

OLIVETTI

Mobiliario de oficina, metálico y de madera

Viera y Clavijo. 30. Teléfono. 21 56 07

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

ARTICULOS PARA LAS BELLAS ARTES

PINTURAS INDUSTRIALES

Droarte

Papeles Pintados LANCEL y otras marcas

Acuarelas - Barnices - Bastidores - Caballetes - Cajas
Láminas - Material de repujado - Molduras - Oleos
Palillos para modelar - Pincelería - Temples
Esmaltes al horno - Colores - Cerámica, etc.

Ossaú, 9 - Tel. 228337 *ZARAGOZA*

TODO PARA LA MUSICA

MUSICAL CHANO

Perdomo, 25, y Pl. San Bernardo, 8.
(Galerías Círculo Mercantil) Tel. 21 48 25.

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

SUMINISTROS FRIGORIFICOS

Casa central: Matías Padrón, 18
Teléfono 24 58 52

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

BIBLIOGRAFIA
LIBROS RECIBIDOS

● La editorial Paraninfo ha publicado recientemente varias interesantes obras, de las que damos a continuación, con la brevedad que nos impone la falta de espacio, la correspondiente recensión.

TECNOLOGIA ELECTRONICA. (Formación Profesional.) J. J. Flores y C. Closa. 242 páginas. 275 pesetas.

Este libro se destina a los alumnos que proceden de EGB y van a dedicarse en su vida profesional a la electricidad o la electrónica, y en él se desarrollan unas ideas fundamentales de mecánica que los autores juzgan necesarias, ya que no se concibe un electricista o un electrónico sin esos conocimientos previos.

La obra aparece profusamente ilustrada con gráficos y dibujos, resúmenes de cada lección y problemas que plantea, así como numerosos apéndices y un glosario de términos, tanto de electricidad como de electrónica, todo lo cual hace sumamente sencilla, asequible y amena su lectura.

FISICA Y QUIMICA AGRARIA. (Formación Profesional.) J. M.ª de Jaime A. Falder y F. Yuste. 203 páginas. 238 pesetas.

La obra ha sido programada siguiendo los cuestionarios oficiales y orientaciones pedagógicas del Ministerio de Educación y Ciencia, sin olvidar los condicionantes lingüísticos y de contenido que impone el escolar de catorce-dieciséis años. Este alumno, con sus intereses y motivaciones, aptitudes y nivel de conocimientos, es el eje central del texto. Para facilitar su aprendizaje, y siempre atendiendo a la necesidad de seleccionar los núcleos básicos de programa mínimo en orden a la promoción, se incorpora un resumen al término de cada Unidad Didáctica. Todas sus páginas van ilustradas con numerosos dibujos y grabados.

GEOGRAFIA TURISTICA DE ESPAÑA. (Formación Profesional.) A. García Burgos. 238 páginas. 264 pesetas.

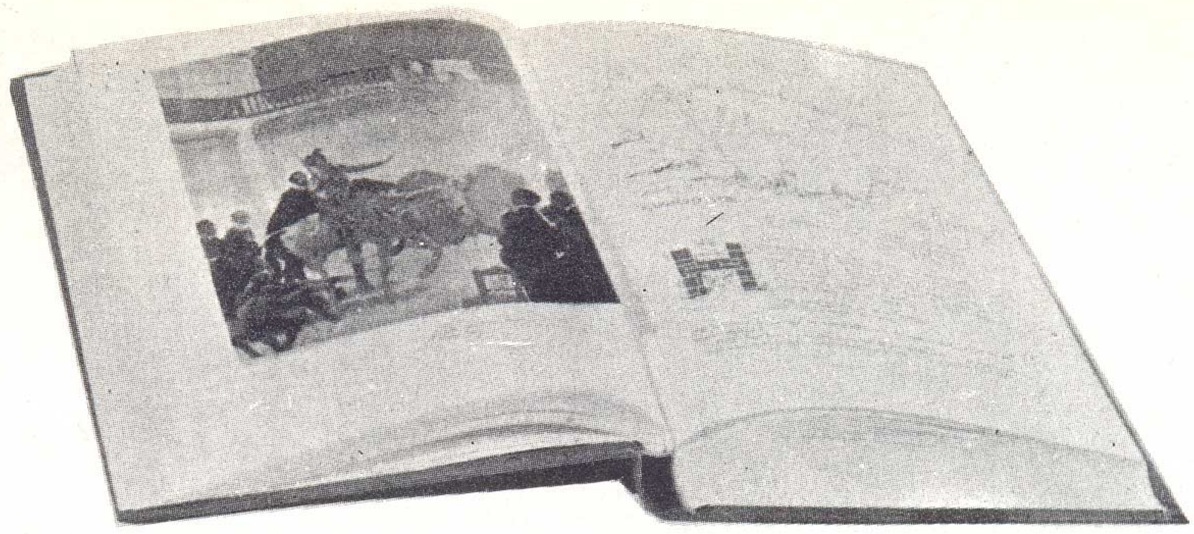
Corresponde esta obra al primer curso de la rama de Hostelería y Turismo, y está concebida y realizada en dos partes: una, de Geografía de España; y otra, de teoría y técnica del turismo. La primera está orientada hacia el conocimiento de las principales cuestiones que la geografía plantea al tan complejo tema turístico; la segunda aborda los temas esenciales que deben ser conocidos por los nuevos estudiantes de esta rama profesional.

«Geografía Turística de España» es imprescindible para todo el que intenta entrar en esa sugestiva, apasionante y prometedora carrera del turismo.

LA ADMINISTRACION EDUCATIVA Y PERIFERICA EN ESPAÑA. Rogelio Medina. 209 páginas. 340 pesetas.

Uno de los temas menos estudiados en España tal vez sea el de la organización de los servicios que integran su Administración pública educativa, en el llamado nivel medio, no central o periférico. Ante la complejidad del tema, la obra de referencia se propone analizar la situación que presenta la organización de la Administración pública educativa española en una doble vertiente: la que se refiere a la organización administrativo-educativa del Ministerio de Educación y Ciencia, excluida la esfera universitaria, y la que, en conexión con la organización anterior, presentan las entidades locales (provincia o municipio).

El libro consta de cuatro partes, varios anexos e incluye una abundantísima bibliografía.–C.



RING DE LAS IDEAS Y LA INDUSTRIA NACIONAL DEL LIBRO

XXXV FERIA NACIONAL DEL LIBRO

LA celebración anual de una Fiesta del libro resulta una oficiosa presentación de la cultura que se implica en descuentos del 10% sobre el precio de venta de la adquisición, si su presencia coincidiera con julio o enero, la palabra o mejor el concepto «rebajas» dejaría de ser privativo de los almacenes.

En la Feria, los formatos «pudientes» hacen su presentación a poder ser ligados a gloriosos nombres como una nueva gala de Hollywood, los formatos «menores» introducen a su vez cierta esperanza en el pensamiento de aquellos que aspiran a la cultura popular. No obstante si de hablar de realidades se trata, es preciso recordar el notable incremento en ventas de las colecciones de bolsillo frente al despliegue de las encuadernaciones en piel con cantos dorados.

Si tomamos la conclusión estadística como un índice delator del fenómeno «lectura» en España, las últimas deducciones comparativas sobre el proceso de la Feria del Libro, respecto a: exportaciones y títulos editados en España; títulos traducidos e importaciones; número de casetas y dinero por ventas; concluyen en un aumento anual aproximado de 67 casetas en el año 75 frente a las existencias de 1971, también aumenta el número de ventas haciendo un total acumulativo de 75 millones de pesetas el año pasado frente a 38 en el citado año 71. El descenso se constata cuando el índice de volúmenes editados en España el pasado año baja a 17.728 frente a 19.772 en 1971. Sin embargo, las cifras de ingresos por exportaciones parecen aumentar en casi tres millones: de 6.656 en el 1971 a 8.922 el pasado año.

La traducción de títulos se mantiene más o menos estable en un índice que de 4.620 en el 1971 desciende ligeramente a 4.590 en 1975. Y el valor por importaciones aumenta de 1965 en el 1971 a 2.009 en el 1975.

En base a estas cifras parece ser que «tradicionalmente» se exporta sobre un 5% de la importación, lo cual si bien resulta consolador pensando en el futuro de las empresas editoras españolas, no excluye la queja del adversario de las mismas en el ring de los fenómenos culturales: las ideas, concretamente las ideas inéditas hasta el momento y que no pertenecen precisamente a los «grandes» de las antologías literarias, ¿son estas ideas noveles las que marcan ese 5% de aumento a favor de la exportación?

Las estadísticas responden que sí, pero excluyendo el sector de la novela, no lo hacen en voz alta, tal vez la poesía puede reclamar junto al género anterior cierta presencia.

Así, pues, exportamos novela y poesía; sería interesante precisar si en el mismo sentido que lo hacemos con la pintura de Dalí y Picaso o la cinematografía de Buñel.

En el interior según parece es el género de Humor un negocio rentable, sobre todo si se comparan las ventas de estos «best seller de la broma» con las de los ensayos ya sean de carácter díscolo o apacible, en este sentido pueden consolarnos las teorías acerca de la Filosofía de la Risa, como propia del hombre superior, ya que se calcula que el Ensayo no alcanza más arriba de 4.000 ó 3.000 ejemplares de tirada, todo ello gracias al aventurero carácter de ciertos empresarios editores.

Respecto al autor, que podría definirse como materia prima de tan original proceso, su contraprestación por parte del Mercado de Ideas no supera el 10% sobre el precio de venta del ejemplar vendido, maticemos entonces que existen también status entre los miembros del gremio, los ingresos «mayores» recaen sobre aquellos que logran impactar con un *boom* o sobre los que hacen gala de mejor humor; es fácil comprender que, dadas las aficiones de la demanda, los ensayistas y algún que otro *underground* irán en los vagones de cola.

Con estos preliminares se reanuda la XXXV Feria Nacional del Libro que, este año ha instalado 293 casetas desde donde la cultura se asomará a la calle a un rebajado precio.

La preocupación dominante por parte de sectores «ilustrados» ante esta manifestación feriante expositora estriba fundamentalmente en el aspecto reivindicativo de la calidad ante el comercio ya que las «ideas» literarias, bibliográficas o documentales no siempre tienen que ser comerciales para resultar buenas. Otro aspecto sería la regulación de una progresiva cultura no ya más barata sino totalmente asequible desde cualquier status y, por tanto, idéntica, al hilo de esta reflexión resulta interesante la supervivencia de las grandiosas encuadernaciones «formato Aguilar», sumamente cuidadas respecto al texto realmente, pero también claramente diferenciadoras de las bibliotecas «pudientes» frente a las vestidas por los bolsillos estudiantiles o autodictas.

En esta pugna comercial resulta quizá la última esperanza, la creciente rebeldía del autor, y en definitiva del receptor, que cada vez se muestra menos dispuesto a asimilar «digestivamente» mientras contribuye a un proceso hasta cierto punto más feriante que difusor de cultura libre, entendiendo por esto la supervivencia del libro al margen de las sumas imprescindibles de las editoriales.

Es este receptor temido y «educado» quien posee la última palabra, no sólo ante el hecho de una Feria del Libro anual, sino también ante una cultura que precisa actualmente del dinero y de un proceso comercial para su transmisión.

María Asunción SIMON ROJAS

ESPAÑA EXPORTA VEHICULOS.

FUE el año pasado un año bastante oscuro para la balanza comercial española. En tiempos como los que corren, la necesidad de un comercio exterior equilibrado representa uno de los objetivos prioritarios del gobierno económico de cualquier país que ante tales hechos busca soluciones en nacionalizaciones y barreras arancelarias que dificulten la entrada de productos competitivos en el mercado interior. La labor que representa hoy colocar esos productos fuera de las propias fronteras es una de las principales preocupaciones de cualquier grupo económico que lo intente. Por otro lado las necesidades de una mayor expansión hace que constantemente se piense en esta aventura.

El déficit de nuestra balanza comercial viene siendo una constante en los últimos años y las sucesivas entradas de nuevos productos que vienen a competir con los nuestros en precio y calidad dificulta el despegue que nos es tan necesario.

Sin embargo, no ocurre así en el sector del vehículo automóvil. La producción nacional de turismos, vehículos industriales, motos y repuestos, supera con mucho las necesidades interiores y tiene suficiente capacidad para aumentar el ritmo en aquellos momentos en que el mercado lo exija.

EL PEQUEÑO TURISMO ESPAÑOL

La producción española de turismos entra dentro de las características del coche europeo; tengamos presente que en este aspecto es hija, por desgracia, del resto de las grandes empresas del continente. Nuestro turismo es ese coche austero, resistente, sin grandes velocidades y en el que se sacrifica la estética en orden a un mayor provecho y rendimiento, un coche que aguanta años y años y aún se puede comprar de segunda mano con la seguridad de que seguirá dando todo aquello que pueda esperarse de él.

En este sector Europa es nuestro mejor cliente con 125.424 unidades vendidas, de las cuales las 2/3 partes lo han sido dentro del ámbito de los países del Mercado Común, en competencia con toda esa serie de marcas de prestigio que tienen su feudo en los más profundo del continente. Sin embargo, en todo ello existe un punto negro, el de la dependencia de multinacionales y licencias extranjeras que van marcando la pauta en nuestra industria nacional. El actual intento de la SEAT con su modelo 1.200 es y será un caso a tener en cuenta para un futuro despegue que tiene su precedente en aquel deportivo de la empresa Pegaso que batió records de velocidad en diversos circuitos, o más antiguamente en la empresa Hispano-Suiza que extendió la fama de los coches españoles por el mundo.

América constituye en este sector el segundo mercado de España, con una cifra que el pasado año alcanzó las 8.323 unidades y que sigue siendo el mercado no suficientemente explotado por nuestra industria, aunque parece ser que las perspectivas sean esperanzadoras en un futuro no muy lejano.

EL AUGE DE NUESTROS CAMIONES

En este campo las cifras son más bajas, pero las diferencias son satisfactorias y nos permiten cierta tranquilidad de cara al futuro.

Sigue siendo Europa nuestro principal cliente con 4.206 unidades, seguido por Africa con 1.822, y es este último continente el que alberga mayores esperanzas. El despegue de los países africanos produce una alta demanda de vehículos de este tipo al tener que crear infraestructuras donde se hace necesario el uso del camión de tipo medio y pequeño. Desde los pesados de la Chrysler-Barreiros hasta los ligeros de Ebro y las furgonetas de SAVA, pasando por los militares de Pegaso, son todos productos muy resistentes que los hacen aptos para países de características tan sumamente duras como lo son éstos.

AUTOBUSES Y AUTOCARES

Es nuestro sector pobre. Desde luego continuamos exportando pero con cifras tales como 283 unidades a América, 87 a Africa, 9 a otros y 2 a Europa. Sin embargo, también existen esperanzadoras perspectivas si contamos con que nuestros autocares y autobuses son de lo más avanzado en lo que a transportes públicos se refiere, en parte por la tradición que este tipo de transporte tiene en nuestro país en contra de la universal tendencia a dejar la superficie al coche y llevar al público bajo tierra.

Dentro de este sector, la industria de la carrocería es la más señalada, y muchas son las empresas extranjeras que montan sobre sus chasis elementos nacionales, bien hechos aquí con patente extranjera o más concretamente carrocerías totalmente hechas en nuestros talleres.

Casi todo el incremento en este apartado corresponde a Alfa-Romeo con 939 unidades, de las que 720 son microbuses, y Pegaso con 2.330 entre las que destacan los modelos 5.032 (450 U.), 5.031 (385 U.) y 5.030 (324 U.).

MOTOS A ESTADOS UNIDOS

Merecen las motocicletas un capítulo aparte por el incremento que han acusado en nuestras exportaciones. El principal cliente de esta industria es América (15.160), destacándose con mucho Estados Unidos que en el último año compró 11.617 de más de 250 c.c. y 1.938 de menos de 250, apreciándose un cambio en las compras en favor de las de mayor potencia, fenómeno que se ha podido observar también en Italia y que seguramente se dará en Francia e Inglaterra, adquiriendo estos cuatro países en la actualidad el 75 por 100 de nuestra producción.

Es muy posible que con los nuevos modelos de grandes cilindradas, que poco a poco van apareciendo en nuestras fábricas, fuera del campo de la pura competencia deportiva, se incremente esta exportación.

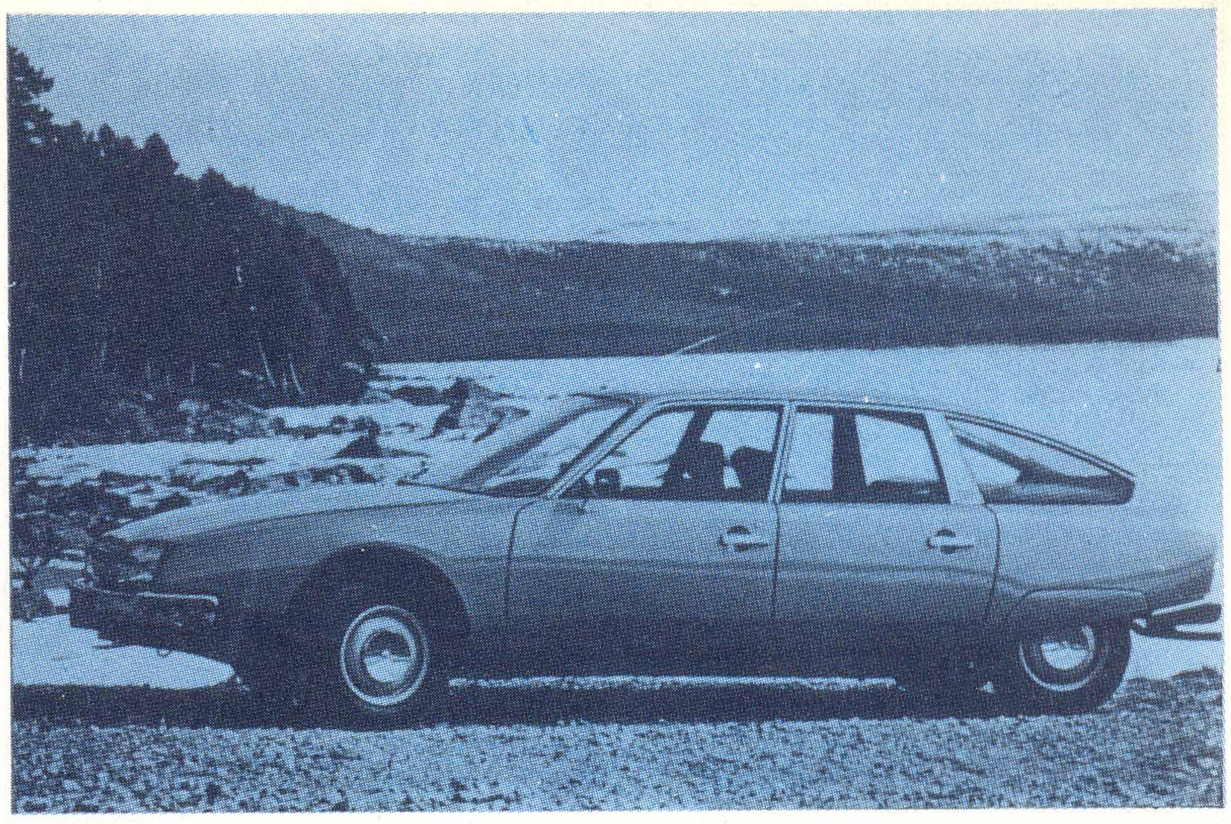
LA GRAN INDUSTRIA DE EQUIPOS Y PIEZAS

Es la gran vedette en todo este campo, comenzando por las necesidades nacionales que casi se cubren en el 100 por 100 con nuestra producción. Por otro lado cada vez es mayor el número de vehículos europeos que se montan con piezas y material de equipo español, alcanzando la cifra de exportación la cantidad de 30.000 millones de pesetas, en el último año. La razón quizá se encuentre en el gran desarrollo que ha tenido la mediana y pequeña industria en nuestro país, en detrimento de la grande y pesada. El pequeño taller o la fábrica de 500 operarios han sido la constante en el desarrollo español en la década de los 60, desarrollo que ha llevado a un abaratamiento en la producción de piezas que hace muy atractivo el mercado a toda aquella industria constructora que tiene que surtirse de materiales fuera de las puertas de sus fábricas.

Ahora bien, a todo este agradable panorama de favorable saldo comercial, habría que añadir la siguiente premisa: ¿qué ocurriría si se liberalizara la importación de vehículos como pasaría en una integración con el Mercado Común? En estos momentos los coches fabricados fuera son de menor precio que los nacionales, que se salvan gracias a las barreras arancelarias. El camino a seguir sería el de una mayor búsqueda de mercados adaptando las producciones a aquellas necesidades que se observaran fuera, acompañado de un menor coste en la producción nacional que podría ser mucho más barata.

Julio SAINZ DE LA MAZA

Seat 132, automático.



Citroën GX.

BARCELONA: UN SALON SIN HISTORIA

SE podía empezar diciendo que, como todos los años, Barcelona era una fiesta en la mañana del día 24 de abril, pero si decimos esto tendremos que decir también, para no faltar a la verdad, que hasta pocas horas antes las marejadillas, habían torcido no pocos gestos y exaltado no pocos nervios. Por fortuna las anunciadas huelgas de hostelería y de la metalurgia no afectaron al Salón, salió el sol y el Ministro de Industria pudo inaugurar con toda felicidad un Salón del Automóvil de Barcelona, que sigue sin estar a nivel europeo y que reconvertido en anual, a marcha martillo, ha presentado bien pocas novedades.

Los fabricantes nacionales han tenido que presentar en Barcelona todas sus gamas con la cara lavada y recién peinada porque como no había casi nada nuevo bajo los altos techos del recinto ferial era preciso arreglárselas lo mejor posible para que ese público cada vez más exigente y ya impuesto en la importancia que tienen en nuestra civilización las cuatro ruedas saliese medianamente contento de Montjuich.

CASI... LO MISMITO DEL AÑO PASADO

Desde el pasado año los cuatro grandes han estado muy preocupados con la recesión como ha sido en la teoría más modesta marca Citroën la que este año se ha llevado la palma. Pasen y vean, que un señor coche les está esperando, el CX, que pronto se comercializará en nuestro país situándose en la cima de la gama.

Con cuatro cilindros en línea, 112 CV DIN a 5.500 r. p. m., frenos de disco, velocidad máxima según catálogo de 179 km/h y un consumo medio que anda por los nueve o nueve litros y medio, el CX merece especial atención por sus concesiones —muy loables— a la seguridad secundaria. Su línea, elegante y moderna, ha sido especialmente trabajada en cuanto a su aerodinámica. La superficie acristalada, muy amplia permite una visión perfecta, los asientos son anatómicos y los cinturones de seguridad se enrollan automáticamente. La suspensión hidroneumática de altura constante con cualquier peso en cada una de las cuatro ruedas independientes. En el interior destaca el conjunto de instrumentación y mandos, reunidos bajo el volante y accionables sin mover las manos del mismo. En definitiva, que Citroën piensa dar la campanada cuando en el tercer trimestre de este mismo año ponga a la venta el nuevo CX. Pero la marca francesa, en plena forma este año, no se conformó con el CX; a toda prisa preparó otra novedad, el GS X2 que sólo presentaba como variación sobre la berlina unos cuantos caballos de más, más nervio. Y en fin, no termina aquí la cosa porque Citroën presentó en este Salón una innovación desconocida hasta ahora en los oches fabricados en España: el techo corredizo. Si usted va a comprarse un Citroën y quiere que en verano le vaya dando el airecito, ya sabe. La marca por el módico precio de 9.316 ptas. lo incorpora a su gama GS.

CHRYSLER JOVEN

Entre azafatas vestidas de rojo los coches de Chrysler relucían como un espejo al recibir los reflejos de los tubos luminosos. La novedad que destacó en el stand fue el Simca 1.000 rallye. Hace ya algún tiempo que la marca intentó algo parecido con el Simca 1.000 especial, que dejó de fabricarse a finales del pasado año. Así el camino quedó expedito para el nuevo modelo que es hermano gemelo del «rallye» francés. Equipado con el mismo motor que el Simca 1.200 GLS de 1.294 c. c. que desarrolla una potencia de 63 CV DIN a 5.600 r. p. m. dispone de frenos de disco en las ruedas delanteras y de tambor en las traseras, con doble circuito incorporado. La carrocería es la ya conocida de los Simca 1000, pero con detalles que le confieren un sello deportivo. El capot trasero va pintado en negro mate disponiendo de un deflector aerodinámico. En el interior destacan el completo cuadro de mandos y los asientos «baquet» y el volante de deportivo diseño. La Chrysler quiere obviamente atraerse al público joven y con ansias de velocidad.

RENAULT: EL B.R.V.

Claro que Renault tampoco iba a quedarse atrás y se llevó a Barcelona toda su gama completa y hasta repetida en algunos casos como en el del R-5 TS, starlette de la gama 5 que fue presentado no hace mucho en España. Por otra parte y como curiosidad, Renault se ha traído de Francia el BRV para que vean que ella tampoco descuida eso de la seguridad. El Basis Research Vehicle es un prototipo experimental no comercializable, entre otras cosas porque saldría algo carillo. En definitiva el BRV es un vehículo-laboratorio preparado para el estudio de soluciones relativas a la seguridad.

Y SEAT

Por coches que no quede, debió decir Seat, porque a Barcelona se llevó casi todo su stock y en los mismos metros cuadrados que el año pasado metió 22, entre ellos, cuatro 1.200 sport del mismo color y cuatro 131 familiares que es una de las dos medio novedades que presentó la marca en Barcelona. La otra fue el 132 automático que nos trajo de cabeza entre si aparecía o no. El cinco puertas va dotado de un grupo diferencial 10/41 para que conserve agilidad a plena carga del maletero: unos 420 dm cúbicos que se amplían con el respaldo abatido a 1170. Además, es la primera vez que en un coche de este tipo se implanta una caja de cambios de 5 velocidades. Por su lado el automático 132 con una caja fabricada por la General Motors elimina el embrague y necesita un entretenimiento mínimo que se limita a un control de nivel de aceite de la caja cada 5.000 km. Y de una sustitución del mismo cada 40.000 o dos años. Asimismo, los 132 ofrecerán como equipo opcional una instalación de aire acondicionado que la elevada potencia del motor puede permitir. Dentro de las novedades de segunda podemos mencionar en la gama Seat a los 127 LS —presentados en el salón de Ginebra—, en versiones de dos, tres y cuatro puertas con numerosas innovaciones de tipo estético y práctico.

MOTOS DE SALON

Las motocicletas han sido las que más novedades han aportado en el pasado salón de Barcelona. Tanto en el plano de producción nacional como en el internacional, las máquinas de dos ruedas han sido centro de atención por parte de los visitantes. Mototrans presentaba las nuevas Ducati 500 con motores bicilíndricos de cuatro tiempos. Novedades también de lo más interesantes fueron las gileras nuevas, fabricadas por Moto Vespa, las 75 y 125 c.c. estarán pronto en la calle. Derbi presentó su ya conocida 2.002 y junto a ella la Derby Cross de 75 c.c. que sorprendió gratamente a todos los aficionados a esta modalidad. Y otro fabricante nacional que se salió de su tónica habitual fue Lambretta, con su creación Puma de 50 c.c. y caja de 5 velocidades.

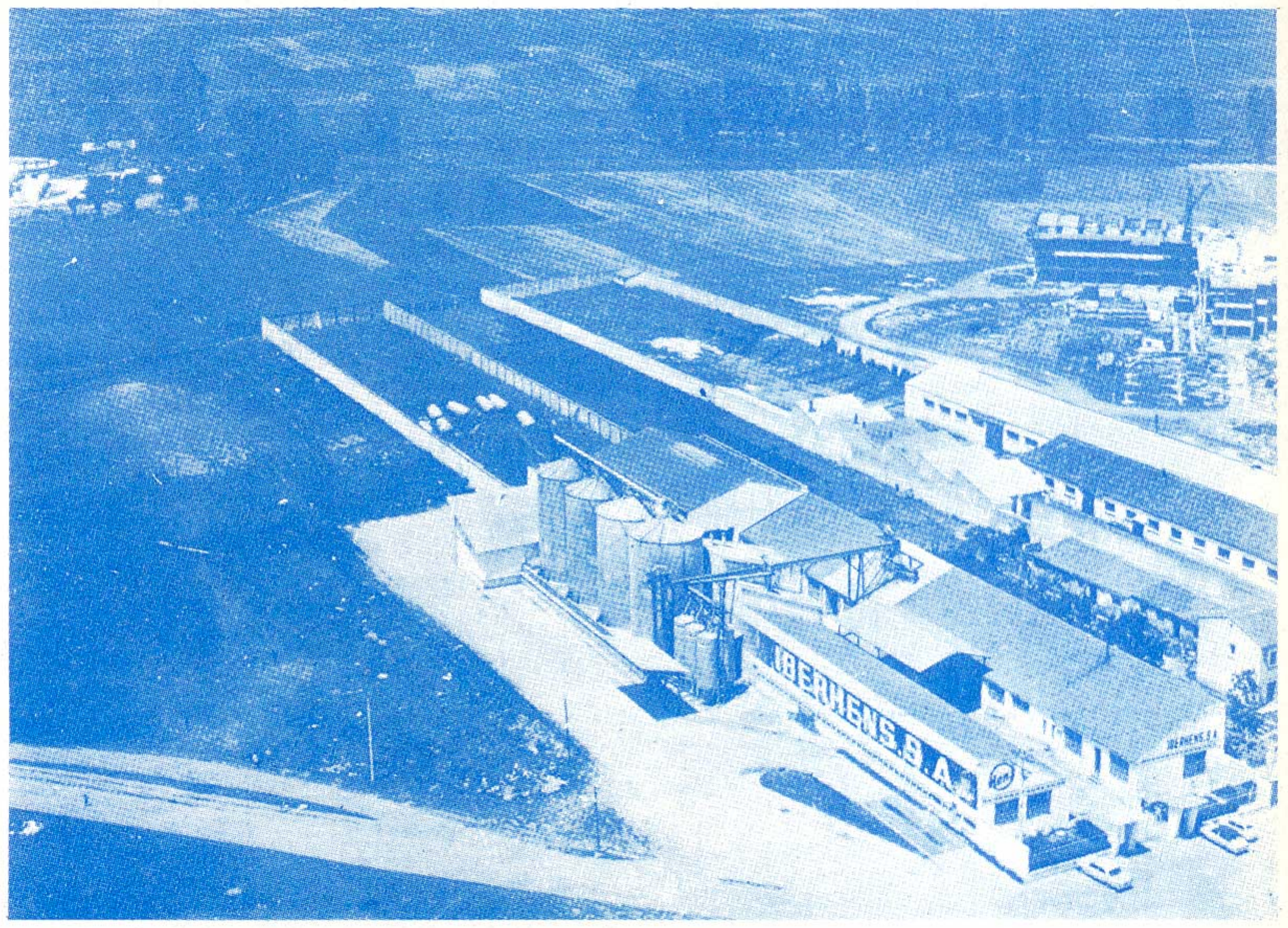
Y poco más dio de sí el apartado español motociclista del Salón. El resto de marcas nacionales se limitaba a exponer su dilatada gama.

En suma que el año que viene nos volveremos a dar una vuelta por Barcelona. Será el último salón de carácter anual. Cuando empiece la bianualidad defendida por casi todos, la feria del automóvil español ganará en interés. En dos años si da tiempo a preparar nuevas cosas. Que sea para bien.

R.R.

IBERHENS, S. A.

PIENSOS
COMPUESTOS
PARA LA
AVICULTURA
Y GANADERIA



FABRICA Y OFICINAS:

C. Villimar, km. 1. Teléfonos 22 06 50 - 54

BURGOS

GISPERT,s.a.

Automación de la gestión empresarial
Sistemas • Equipos • Servicio

Provenza, 64204-208. Barcelona-11. Tels. 253 84 04/5/6 • Lagasca, 64. Madrid-1. Tl. 225 85 81

60 OFICINAS Y TALLERES EN TODA ESPAÑA.

Argenta

JOYERIA
ALTA BISUTERIA

Calvo Sotelo, 4
Tel. 77 05 88

Marbella

HOSTAL RESIDENCIA

La Estrella

Categoría 1 Estrella
MAXIMO CONFORT

Director: José Gambero Martín

San Cristóbal, 36
Teléfono 77 18 44

MARBELLA
(Costa del Sol)
(Málaga)

"EL COOPERATIVISMO A DEBATE"

I

EL tema cooperativo preocupa, y por ello hemos pensado dedicarle nuestra atención en algunos números. Para comenzar un poco a entrar en el tema, nada mejor que un experto; por eso, hoy se acerca a nuestras páginas la opinión clara y rotunda de un hombre cooperativo: Fernando Elena, subdirector de una cooperativa madrileña de la construcción, y gran conocedor de la materia.

—Casi sin preámbulos se plantea una primera cuestión: ¿se ocupan los políticos del Cooperativismo?

—Los políticos suelen ignorarlo, aunque les tiente en muchas ocasiones. Sobre una población activa de trece millones, son tres millones y medio los trabajadores cooperativos, y suponen un gran potencial político. Además el cooperativismo es una coartada; esto ocurre en todos los sitios. Quien quiere hacer una política de derechas, pero con cara de izquierdas, utiliza la fórmula cooperativa, que por su propia ambigüedad funciona en todos los regímenes, tiene un sonido a democracia, a obrerismo, incluso a solidaridad...

—¿Cuál es el peso real del cooperativismo español?

—Aún los tres millones y medio que antes citábamos, su fuerza real es casi nula. En las zonas urbanas tienen incluso menos fuerza que en las rurales. Es cierto que las cooperativas de producción podrían tener un gran peso económico o al menos social, pero esto no ocurre; su peso es mínimo, siendo ya unos dos millares las que funcionan en el país, una cifra relativamente pequeña todavía.

—Se habla de falta de formación cooperativa. ¿Qué hay de cierto en esto?

—Es también otra coartada. Si algo no funciona siempre queda el remedio de achacarlo a una falta de formación, y algo de esto ocurre con el cooperativismo. Es cierto que, en la etapa actual de conocimientos, se hace necesario reclutar técnicos —remunerados, tal como hacen las empresas de corte capitalista— y a los que respetes y controles —igual que aquéllas—. El trabajador ha sido tradicionalmente, en la sociedad española, un individuo tutelado y, hoy por hoy, ya no es formación lo que le falta al trabajador; al menos ya no es todo lo que le falta. Quizá haya una buena parte de falta de formación, pero, eso sí, esto no se arregla con cursillos de cooperativismo. El Estado gasta, anualmente, una cifra aproximada de veinte millones en esta formación, y luego esta enseñanza no fructifica. La formación debe darse en la acción. Lo que sí falta es una conciencia de responsabilidad. El trabajador que concibe la fórmula cooperativa como camino de resolución de sus problemas, haciéndose dueño de su destino, es casi imposible de encontrar. Lo que falta, pues, es una toma de conciencia, una responsabilización, y en esto influye el contexto exterior, tanto desde un punto de vista político como desde un punto de vista económico. El ambiente de falta de democracia que hemos vivido es la contradicción del propio sistema cooperativo, donde la decisión es democrática y libre. En el aspecto económico, el peligro es la pérdida de los principios a los que el trabajador cooperativo se adhiere para pasar a ganar dinero con los menos escrúpulos, como cualquier empresa capitalista...

—¿Cuáles son los principios a los que se adhiere el cooperativista?

—Estos principios se redactaron en Viena en 1966 por la Alianza Cooperativa Internacional, en un congreso de empresas cooperativas, y son:

a) Democracia. Las personas que lleven la gestión de la cooperativa deben ser elegidas democráticamente por los socios, bajo el clásico principio «un hombre, un voto».

b) Voluntariedad. Tanto para entrar a formar parte de ellas como para abandonarlas (sustancial diferencia con los socialismos actuales).

c) Interés limitado al capital. El capital no tiene participación en los ejercicios, se le remunera de acuerdo a un interés fijo, pactado de antemano. Se puede decir que el capital es el asalariado y el propietario el trabajo.

d) Reparto de beneficios acorde a la actividad desarrollada por el socio. Es el llamado Principio del Retorno.

e) Preocupación por la educación. Buena parte de los excedentes deben dirigirse a la promoción cultural y social del socio y del trabajador en general.

f) Intercooperación. Buscar la interrelación cooperativa por encima de las relaciones con empresas capitalistas.

—Por último, ¿cuál es el papel que les corresponde hoy día a las Cooperativas?

—El papel que hoy día tienen las cooperativas, en un mundo capitalista como el que vivimos, no puede ser otro que el de testimonio. Entiendo que ese mañana socialista, posterior a la dictadura del proletariado, va a ser cooperativo o se le va a parecer mucho.

J. TOLEDO

MAS DE TRES MILLONES DE COOPERATIVISTAS EN ESPAÑA

Un total de 16.498 cooperativas había en España al comenzar 1976; por ramas, se distribuyen así:

Campo	**6.998**
Vivienda	**4.115**
Industriales	**3.147**
Consumo	**1.346**
Crédito	**554**
Mar	**348**
TOTAL	**16.498**

El número de cooperativistas encuadrados en las mismas era de 3.446.566. Madrid (670.929 socios) es la provincia donde el movimiento cooperativista se muestra más fuerte, seguida de Valencia (234.448 socios) y Barcelona (229.363 socios).

Por el número de socios, Madrid marcha en cabeza de las cooperativas de consumo, industriales y de viviendas. Valencia ocupa el primer puesto en cooperativas agrarias. Y Santander en cooperativas del mar.

CALATRAVA, Empresa para la Industria Petroquímica, S. A.

Fábricas de
CAUCHO SINTETICO
Y
NEGRO DE HUMO

Teléfono: 27 19 54

GAJANO (Santander)

Le ofrecemos...

La seguridad para su futuro y el de su familia.

La posibilidad de formar un capital por medio del Ahorro.

El cobro anticipado del Capital mediante Sorteo mensual.

La garantía de unas reservas de más de 3.000.000.000 de Ptas.

CAHISPA

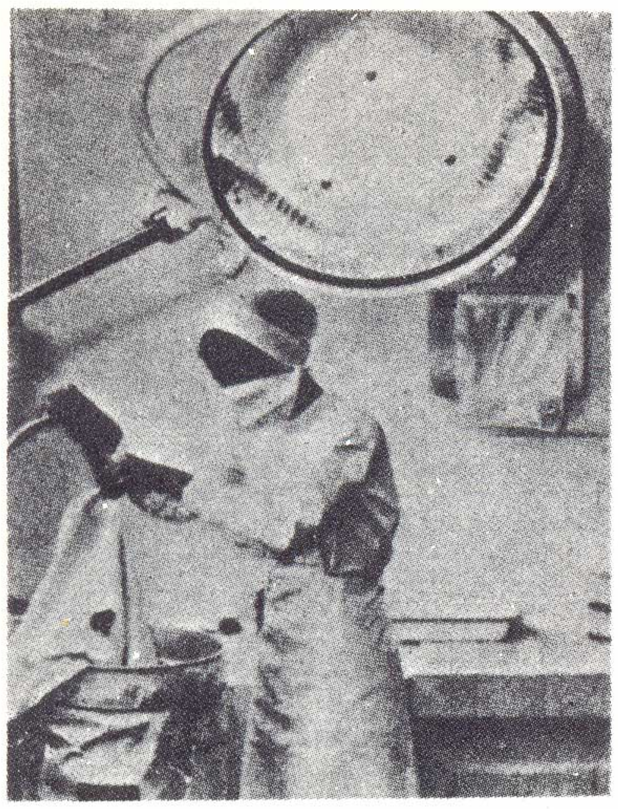
Caja Hispana de Previsión, Compañía Capitalizadora, S.A.
Lauria, 16-18 Tel. 301 40 50 - Barcelona
Dirección adjunta: Pza. Lealtad, 2 - Madrid - 14

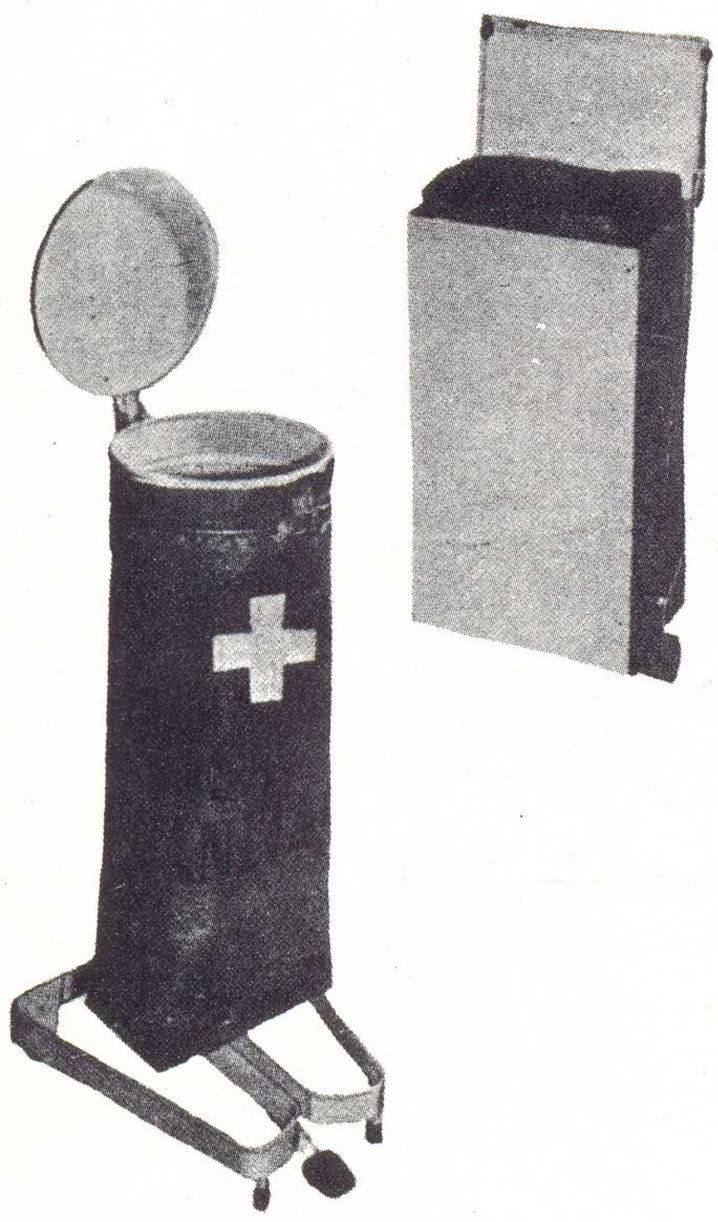
Señores: Deseo me envíen más información, sin compromiso.

Nombre: _____

Domicilio: _____

Población: _____





la higiene y asepsia del PAPEL, que aisla y envuelve, es necesaria en los CENTROS MEDICOS

En los QUIROFANOS

Al lado de la mesa de operaciones, un SOPORTE con SACO de PAPEL sirve para recoger las sábanas y paños que se utilizan durante una intervención. Una vez finalizada, el SACO de PAPEL con su contenido irán directamente, sin ninguna manipulación intermedia, a la sección de lavado. Otro SOPORTE más pequeño, también con su SACO SANITARIO, en el mismo quirófano, servirá para recoger las ampollas vacías, los frascos, algodones, etc., que después dentro del mismo saco se incinerarán, sin riesgo de contagio ni de herirse con los vidrios rotos.

Para las CURAS

En las visitas que realizan los técnicos sanitarios y enfermeras para realizar curas a los internados, un SOPORTE trasladable con un SACO SANITARIO les ayudará en su recorrido, facilitando el vertido de los apósitos, algodones, ampollas, frascos, etc., que utilizan, que después irán directamente con el saco al incinerador.

En los ASEOS

Un SOPORTE pequeño con el SACO SANITARIO al lado del lavabo, recoge los desechos que allí se pueden tirar. El SACO SANITARIO puede reemplazarse cuantas veces se necesite; basta colocar un SACO SANITARIO nuevo en el SOPORTE y dejar el saco lleno bien cerrado en un rincón, donde quedará limpio y sin olores hasta ser retirado.

En las HABITACIONES o SALAS

En las habitaciones o en las salas comunes, un SOPORTE con su SACO de PAPEL, servirá para recoger todo cuanto interesa eliminar a lo largo del día sin que su contenido se vea. Una vez lleno, será muy sencillo reemplazar el SACO por otro nuevo.

En los CONSULTORIOS

En todos los consultorios donde se realicen cualquier clase de curas, pero especialmente en los consultorios de odontología y traumatología los SACOS SANITARIOS, cómodamente dispuestos en el SOPORTE adecuado, recogen los restos de los algodones, yesos, vendas, etc., que se utilizan y que desaparecen directamente en el SACO SANITARIO cerrado, sin necesidad de ningún trasvase o manipulación del contenido.

En las SALAS de ESPERA de grandes centros

Cuando la afluencia de personas es muy grande, como ocurre en los ambulatorios y grandes centros asistenciales, SOPORTES con SACOS de PAPEL son el medio más adecuado para mantener en todo momento la limpieza de las salas de espera, pudiéndose sustituir fácilmente los sacos llenos por otros nuevos.

En los SERVICIOS de COCINA

SOPORTES con SACOS de PAPEL para BASURAS, permiten al personal del servicio evacuar los restos de todo tipo, húmedos o secos, con extraordinaria limpieza y rapidez.

En los SERVICIOS DE LIMPIEZA

Los SOPORTES trasladables provistos del SACO de PAPEL para BASURAS, acompañan al personal de limpieza a todos los rincones de un centro médico, contribuyendo a que realicen un trabajo más rápido y más eficaz, puesto que el polvo y barreduras se recogen allí donde se está en cada momento sin necesidad de ningún desplazamiento del personal para eliminarlos.

Dentro del SACO de PAPEL está lo sucio aislado y envuelto.
Fuera, todo está limpio.
Los SACOS SANITARIOS son SACOS de PAPEL especial.

SACOS SANITARIOS y SOPORTES "PROMOSAC"

PROMOSAC

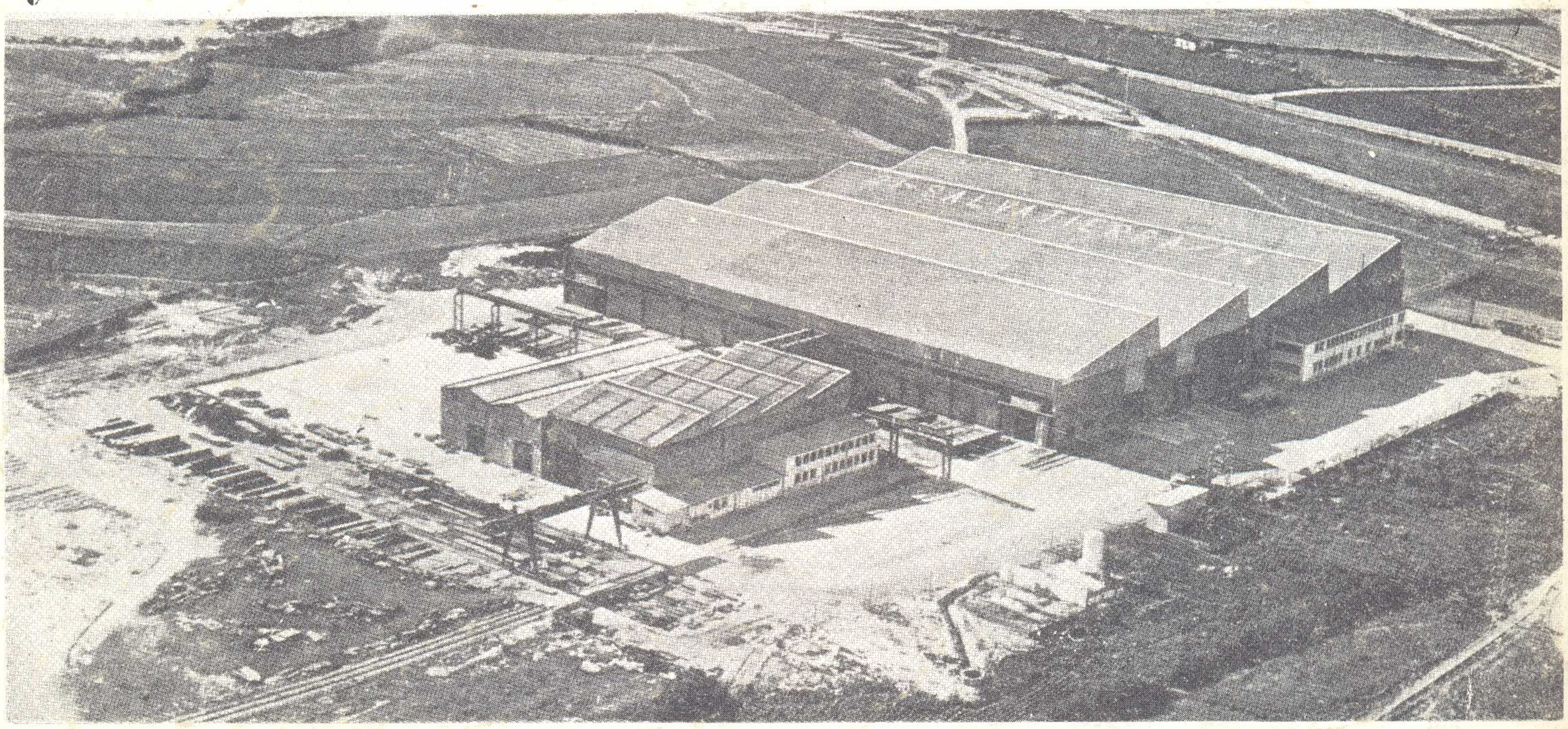
OFICINA PARA LA PROMOCION DEL SACO DE PAPEL EN ESPAÑA miembro de **EUROSAC**
(Federation Europeenne des Fabricants de sacs en papier a grande contenance)

El servicio de estudios de PROMOSAC está a su disposición para resolverle cualquier problema que pueda presentársele relacionado con la recogida de basuras.

PROMOSAC

Amadeo Deprit, 4 - Teléfono 424 14 90 - BILBAO

PUM ESPAÑOLA, S. A.



SERVICIO DE ACERO

Departamento de laminación

Chapa estriada y lagrimada.

Departamento de chapa

Líneas de corte longitudinal y transversal de chapa laminada en caliente, en frio, galvanizada y hojalata.

Líneas de cizallado.

Líneas de decapado.

Departamento de Oxicorte

Corte enderezado, granallado y pintado de chapa de 6 a 300 milímetros.

PUM ESPAÑOLA, S. A.

Polígono Industrial Agurain - Teléfono 30 00 00 (7 líneas)

Telex: 32025 ICOEX - E - SALVATIERRA (Alava)